

INFORME DEL RECTOR

Claustro universitario

22 noviembre 2022

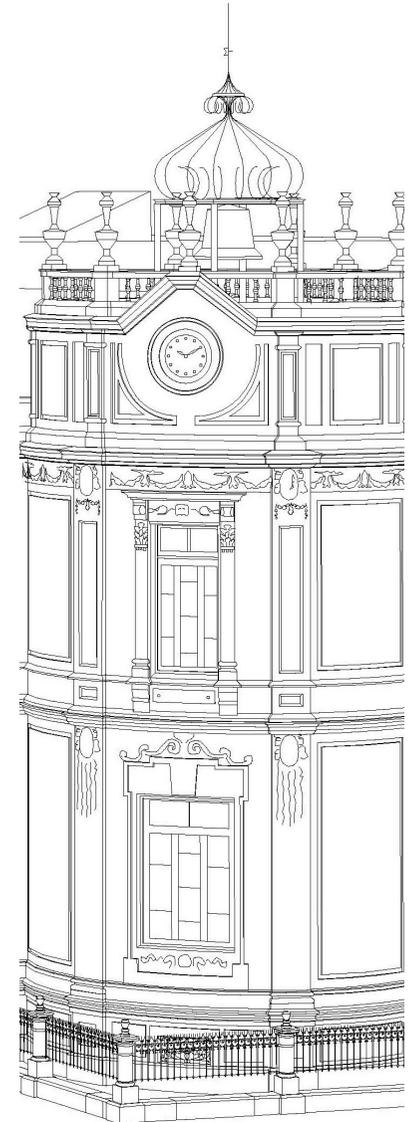


Universidad de Valladolid



ÍNDICE

1	Presentación	2
2	Estudiantes y empleabilidad	4
3	Oferta académica	10
4	Profesorado	13
5	Personal de administración y servicios	15
6	Investigación y transferencia del conocimiento	20
7	Internacionalización	27
8	Economía	30
9	Infraestructuras y sostenibilidad	34
10	Transformación digital	35
11	Comunicación, cultura y deporte	39
12	Responsabilidad social universitaria	41
13	Una Universidad: cuatro Campus	42
14	Secretaría General	44
15	Posicionamiento en los rankings	46
16	Algunos retos para el futuro	48
17	Agradecimientos	59





Universidad de Valladolid

1 Presentación

Este informe se presenta en cumplimiento del Reglamento interno del Claustro universitario, aprobado en el Claustro de 14 de diciembre de 2021 (BOCYL nº 249, de 28 de diciembre), que en su artículo 26.1 establece que, en el primer trimestre de cada curso académico, será convocado el Pleno del Claustro Universitario, en sesión ordinaria, en cuyo orden del día estarán incluidos, en sendos puntos, los respectivos y preceptivos informes anuales del Rector y de la Defensoría de la Comunidad Universitaria.

Con la presentación de este informe pretendo dar cumplida cuenta ante los miembros de este Claustro de la actividad del equipo de gobierno de esta universidad en todas y cada una de sus áreas de gestión durante el curso pasado, ofreciendo una visión global del trabajo que nuestra institución ha desarrollado en nuestros 4 Campus, con sus 25 Facultades y Escuelas, 59 Departamentos, 12 Institutos Universitarios y 4 Centros de Investigación y Tecnológicos. Y junto a ellos, la extensa red de unidades técnicas, administrativas y de servicios que integran nuestra Universidad y cumplen responsablemente con sus cometidos.

Detrás de los datos y cifras que se contienen en este informe, hay un considerable esfuerzo de cuantos integran la comunidad universitaria que, a pesar de las dificultades, siguen fieles a su vocación y a su compromiso universitario con la docencia, la investigación, la transferencia del conocimiento, la difusión de la cultura y la gestión eficaz. Ese esfuerzo común merece el reconocimiento y el agradecimiento por hacer posible que la Universidad de Valladolid siga avanzando, y consolide y mejore su prestigio en el conjunto de las universidades a nivel nacional e internacional.





Universidad de Valladolid

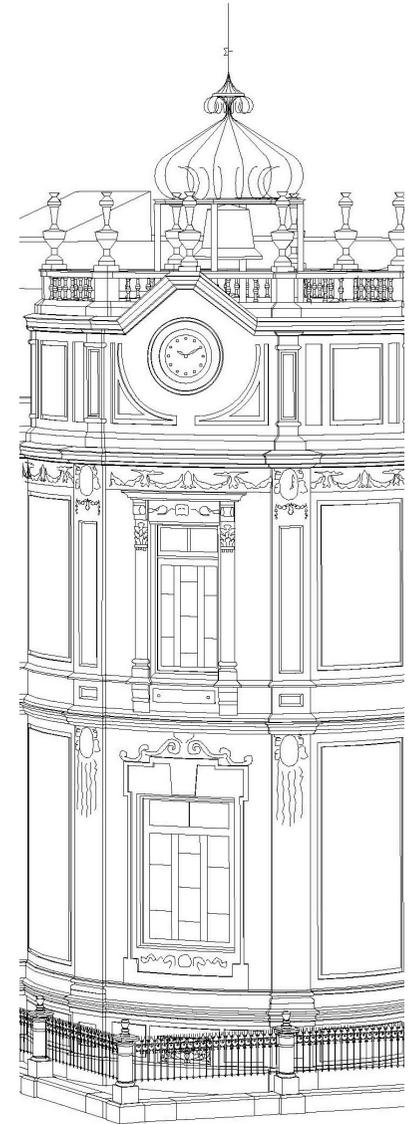
2 Estudiantes y empleabilidad

Durante el pasado curso 2021-2022, 21 577 estudiantes eligieron nuestras aulas para avanzar en su formación. Se matricularon en grado 18 756 estudiantes, repartidos en los diferentes campus del siguiente modo: 1809 en Palencia, 2378 en Segovia, 1618 en Soria y 12 951 en Valladolid. Un total de 4579 fueron alumnos de nuevo ingreso, algo más de un 5% que en el curso anterior.

Además, se matricularon en máster 1423 estudiantes y 1398 en doctorado. Y, a todos ellos, deben sumarse los cerca de 1400 estudiantes que han seguido las actividades programadas por la Universidad «Millán Santos» y la Universidad de la Experiencia.

En el presente curso académico 2022-2023, los datos de matrícula, actualizados a fecha de elaboración del presente informe, arrojan resultados similares a los del curso anterior:

DATOS DE MATRÍCULA	2022-2023	2021-2022
GRADO		
Palencia	1714	1809
Segovia	2309	2378
Soria	1639	1618
Valladolid	12 912	12 951
Totales	18 574	18 756
Nuevo ingreso	4508	4579
MÁSTER	1473	1423
DOCTORADO	Abierto plazo	1398





Universidad de Valladolid

Los datos de matrícula de los últimos años, como puede apreciarse en la siguiente gráfica, arrojan un resultado positivo.

BALANCE DE LOS ÚLTIMOS AÑOS			
Datos de matrícula en Grado	2018-2019	2022-2023	Variación
- Totales	18 127	18 574	+2.5 %
- Nuevo ingreso	4242	4508	+6.3 %
Datos de matrícula en Máster	1220	1473	+20.7 %

Especialmente, en el caso de los estudiantes matriculados en Máster, que han aumentado casi un 21% en los últimos cuatro años (datos SIIU, 2022):

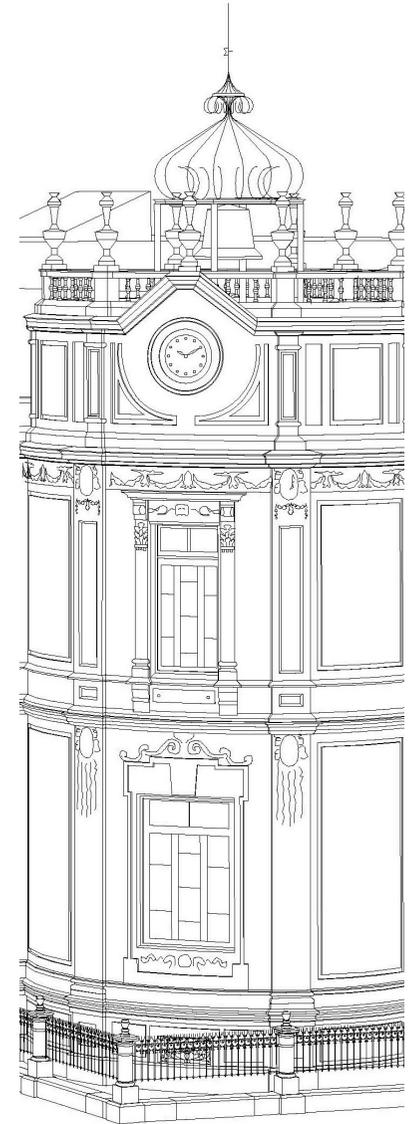




Universidad de Valladolid

Las becas y ayudas se han incrementado, destacando la incorporación de los nuevos Premios de Acceso a la Universidad a los mejores expedientes de la convocatoria ordinaria de la EBAU UVa. En el curso 2020-2021, los fondos propios destinados a Becas y Ayudas a los Estudiantes incrementaron en un +2,59% con respecto a los del curso anterior. La siguiente tabla muestra las becas y ayudas recibidas por el estudiantado durante el pasado curso académico.

DENOMINACIÓN DE LA BECA	Nº DE BECARIOS	CUANTÍA EXENCIÓN DE PRECIOS PÚBLICOS	CANTIDAD RECIBIDA POR LOS ALUMNOS	TOTAL
Convocatoria General MEFP	6.109	4.908.139,30 €	13.484.024,66 €	18.392.163,96 €
Becarios Colaboración MEFP	59		118.000,00 €	118.000,00€
Becarios del Gobierno Vasco	70		243.937,50 €	243.937,50 €
Becarios UVA	238		182.511,26 €	182.511,26 €
Beca Santander Progreso	27		27.000,00 €	27.000,00 €
TOTALES	6.503	4.908.139,30 €	14.055.473,42 €	18.963.612,72 €





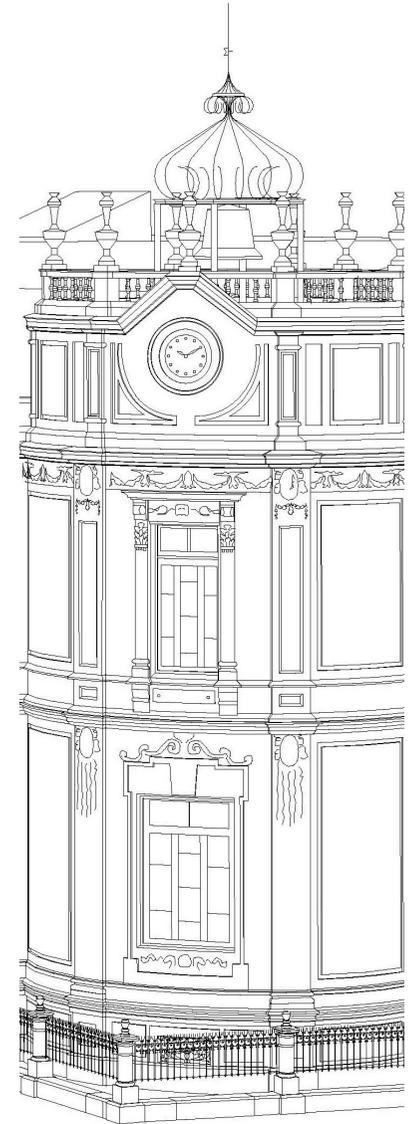
Universidad de Valladolid

Por otra parte, la Universidad de Valladolid ofertó, en la convocatoria del curso 2021-2022 del Programa de Movilidad Nacional SICUE 1323, plazas de intercambio derivadas de los convenios bilaterales firmados con 53 universidades españolas. En base a dichos convenios, se gestionaron 729 solicitudes presentadas por el estudiantado, de las cuales 294 realizaron definitivamente la movilidad en el curso 2021-2022.

Se ha promovido también el desarrollo de Jornadas de información de grado y máster y de las Jornadas de Puertas Abiertas mediante convocatorias anuales a los estudiantes de Bachillerato y Formación Profesional, y universitarios y egresados, respectivamente. Las XVIII Jornadas de Puertas Abiertas de la Universidad de Valladolid se celebraron los días 25 de marzo en los campus de Soria y Valladolid, el día 1 abril campus de Palencia y 18 y 20 de abril en el Campus de Segovia, con una asistencia total de 4159 estudiantes de Bachillerato y Ciclos formativos. La asistencia por campus ha sido la siguiente: Valladolid: 3081, Soria 598, Palencia 70 y Segovia 410 estudiantes.

Por lo que se refiere al empleo y al emprendimiento, durante el pasado curso se han impulsado diversas iniciativas centradas en mejorar la empleabilidad e inserción laboral de nuestros estudiantes y egresados. Se firmaron 550 nuevos convenios con empresas e instituciones para la realización de prácticas externas por parte de nuestro alumnado, posibilitando que 3879 estudiantes realizaran prácticas en alrededor de 3000 empresas e instituciones diferentes. Como novedad, se ha iniciado un nuevo programa denominado «Campus Rural», una iniciativa desarrollada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en colaboración con el Ministerio de Universidades y las Universidades públicas españolas, que permitirá que nuestros universitarios puedan llevar a cabo prácticas académicas en empresas y entidades que desarrollen su actividad en municipios de menos de 5000 habitantes y, concretamente, en zonas rurales con problemas de despoblación.

Merced a todo ello podemos sentirnos orgullosos de los datos de empleabilidad de nuestra Universidad.





La tasa de actividad de nuestros egresados supera el 85%. Y la satisfacción con la formación recibida es elevadísima: Casi un 80% volvería a estudiar la misma titulación y el 77,3% volvería a escoger la Uva.

Empleabilidad y más



6.819 convenios con empresas e instituciones
3.879 prácticas de estudiantes
742 prácticas de titulados

ADEMÁS:

- JORNADAS DE BIENVENIDA Y ACOGIDA - PROGRAMA MENTORING - CONCURSOS TEMÁTICOS - ORIENTACIÓN EMPLEABILIDAD - JORNADAS DIVULGATIVAS Y DE ESPECIALIZACIÓN - ACTIVIDADES SOLIDARIAS - ASOCIACIONES DE ESTUDIANTES - ORIENTACIÓN HACIA EL EMPRENDIMIENTO - FERIAS DE EMPLEO - VISITAS EMPRESAS - BOLSA EMPLEO - SERVICIOS ALUMNI

AS Educación inclusiva
Nuestro objetivo es la integración y la educación para todos
CONVENIO INTERGENERACIONAL
UNIDAD DE IGUALDAD - PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DROGAS - INICIATIVAS SOCIALES Y ACTIVIDADES SOLIDARIAS - RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA - PROGRAMA INTEGRACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD - ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN



90.000 € destinados al Fondo de Cooperación al Desarrollo



Deportes

Mantente en forma y conecta con otros estudiantes uniéndote a equipos, clases y torneos ofrecidos por el Servicio de Deportes de la Uva. Tienes un montón de oportunidades para involucrarte



- Aeróbic/Step/Aerobox - Circuito Running Uva
Balles Bateria y de salón - Defensa Personal
Equitación Universitaria - Escuela del corredor
Egrima - Flamenco Contemporáneo
G.A.P. - Gimnasia para la Espalda
Grupo Universitario de Ciclismo (G.U.C.)
Grupo Universitario de Montaña (G.U.M.)
Natación - Nin Jutsu - Pilates
Padel y Tenis Universitario y niños de 7 a 13 años
Saludamiento y Sacrosismo - Yoga
Senderismo y naturaleza - Zumba
Taekwondo - Tai Chi / Chi Kung



Ventajas Tarjeta UVA

16 títulos propios



Alquiler de bicis



algunos alumni ilustres

JUAN DE HERRERA
FÉLIX RODRÍGUEZ DE LA FUENTE
EMILIO BOTÍN
MIGUEL DELIBES

Asociación de Antiguos Alumnos

Tel. 983 184 619
http://alumni.uva.es • email: alumni@funga.uva.es

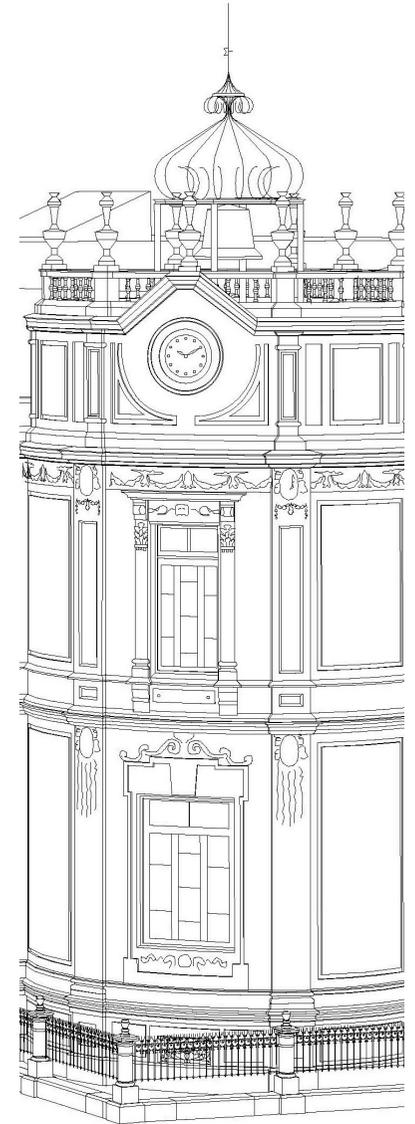
aaa constituida el 26 de febrero de 1998
+3.000 Socios

+18.000 asistentes a las actividades culturales

Universijazz - Estival Uva
El Día del Libro en la Uva

aprox. 6.000 becas y ayudas concedidas cada año

Becas de ayudas de emergencia social
Ayudas de comedor - Becas a deportistas
Convocatoria General, Movilidad y Másteres del MECyD
Becarios Colaboración del MECyD
Becarios Uva





Universidad de Valladolid

La promoción del deporte universitario y las prácticas saludables se han incrementado con la mejora de las restricciones sanitarias, tras más de 2 años de incertidumbre. La práctica de la actividad física y las competiciones deportivas se han desarrollado con normalidad, recuperándose el 100% de la presencialidad y permitiendo volver a las cifras de participación previas a la pandemia.

En mayo de 2022, el Consejo Social de la Universidad aprobó la modificación de la Normativa de progreso y permanencia de los estudiantes de la UVa. Dicha normativa estuvo suspendida los dos últimos cursos y este curso se ha efectuado una adaptación, a propuesta del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, para permitir a los estudiantes una mayor flexibilidad en la organización de su programa académico de acuerdo con sus necesidades personales.

Los Colegios Mayores Santa Cruz (ramas masculina y femenina), la Residencia Universitaria "Alfonso VIII", la Residencia Fundación Duques de Soria, y la Residencia Universitaria Reyes Católicos, así como, el Colegio Mayor "María de Molina", el Colegio Mayor "Menéndez Pelayo", y el Colegio Mayor "Peñañiel" han desarrollado, a lo largo del curso, numerosas y variadas actividades, que constan en su respectivas Memorias.

También se han organizado las siguientes olimpiadas: Olimpiada de Informática, Olimpiada de Biología, Olimpiada Filosófica CyL, Olimpiada de Economía, Olimpiada Matemática, Olimpiada de Física, Olimpiada de Química.

El Bachillerato de Investigación/Excelencia (BIE) está implantado en 13 centros de secundaria repartidos en las cuatro provincias del distrito universitario de la UVa y coordinados por diferentes Facultades. Son los siguientes: BIE de Ciencias y Tecnología, BIE de Ciencias Sociales y Humanidades, BIE de Idiomas, BIE de Artes, BIE de Biología.





Universidad de Valladolid

3 Oferta académica

Durante este curso se ha consolidado la oferta de grado y posgrado, velando por el aseguramiento de la calidad y de la acreditación de nuestros títulos para componer una oferta formativa atractiva, capaz de captar a los mejores estudiantes y dotarlos del mejor entorno posible para su vida universitaria.

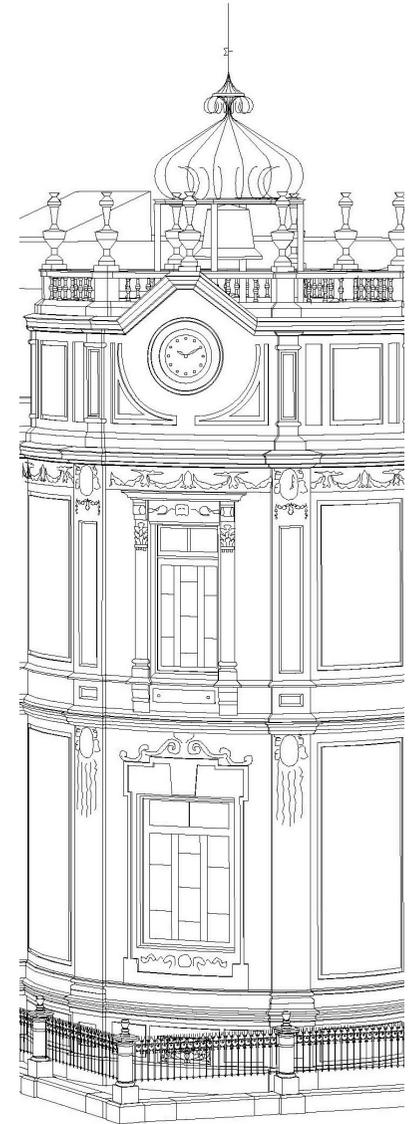
En el curso 2021-2022, la Universidad de Valladolid ha ofertado entre sus cuatro Campus un total de 72 títulos de Grado, de los cuales tres eran nuevos en la oferta: Criminología, Geografía y Planificación Territorial y Biomedicina y Terapias Avanzadas. Además, se ofertaron un total de 14 Programas de Doble Titulación de Grados Oficiales.

Se ha consolidado también la oferta de posgrado, integrada por 63 titulaciones de máster oficial. Este año se han incorporado 3 nuevos másteres a la Oferta Docente:

- Máster en Formación e Intervención Sociocomunitaria, en la Facultad de Educación de Palencia
- Máster en Inspección, Dirección y Gestión de Organizaciones y Programas Educativos, en la Facultad de Educación y Trabajo Social
- Máster en Nutrición Geriátrica, en la Facultad de Medicina

Además, se ofertaron 8 títulos propios y 29 programas de doctorado. La oferta total de asignaturas asciende a 5211, con un total de 16 224 grupos docentes.

72 grados
63 másteres
8 títulos propios
29 programas de doctorado





Universidad de Valladolid

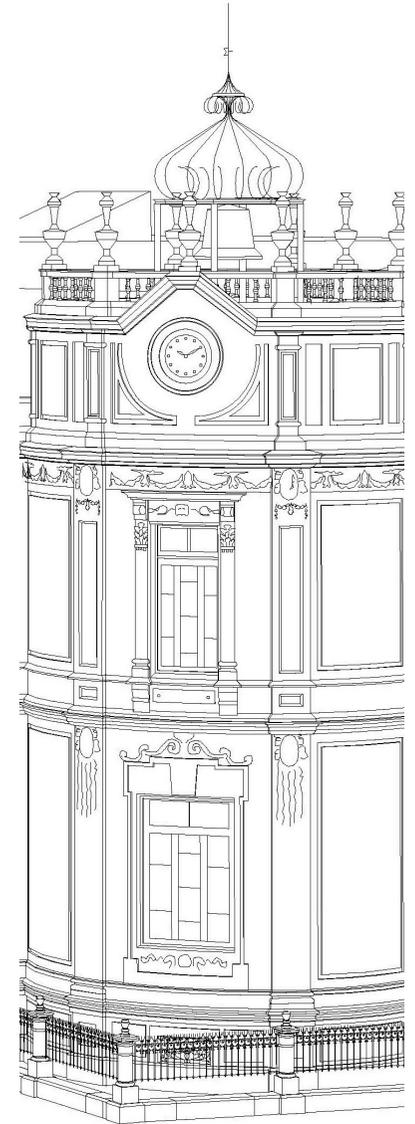
Es reseñable el volumen de trabajo asociado a la modificación, renovación y propuesta de titulaciones oficiales. No solo porque en torno al 40% de los grados han renovado acreditación en este curso, sino por la adaptación al Real Decreto 822/2021, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias. Es de destacar la regulación y aprobación de los Programas académicos de recorridos sucesivos en el ámbito de la Ingeniería y la Arquitectura, en concreto:

- PARS de Ingeniero/a de Telecomunicación: Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación + Máster en Ingeniería de Telecomunicación.
- PARS de Ingeniería Informática: Grado y Máster en Ingeniería Informática.
- PARS de Ingeniero/a Agrónomo/a:
 - o Grado en Ingeniería de las Industrias Agrarias y Alimentarias + Máster en Ingeniería Agronómica.
 - o Grado en Ingeniería Agrícola y del Medio Rural + Máster en Ingeniería Agronómica.

A lo largo del curso 2021-2022 se han tramitado 6 titulaciones de nueva implantación o revalidación, para su inicio en el curso académico 2022-2023, que han obtenido la autorización de la Dirección General de Universidades, al contar con el Informe favorable de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León:

- Grado en Relaciones Internacionales
- Máster en Estudios Feministas e Intervención para la Igualdad
- Máster en Relaciones Laborales y Empresa
- Máster en Ingeniería de Telecomunicación
- Máster en Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Máster en Ingeniería Industrial

Este curso académico, la Escuela de Ingenierías Industriales recibió los informes favorables de la Comisión de Acreditación del Sello EUR-ACE® para los Grados en Ingeniería Química e Ingeniería Eléctrica, que ampliaban el período de concesión del sello del 25 de mayo de 2021 al 25 de mayo de 2024, así como el certificado correspondiente de la *European Network for Accreditation of Engineering Education* (ENAE) y del Instituto de Ingeniería de España. Esto muestra el compromiso de la Escuela de Ingenierías Industriales con la mejora continua





Universidad de Valladolid

de sus títulos en relación con la adquisición de los resultados del aprendizaje establecidos en el Sello EUR-ACE® de Ingeniería.

El balance de los últimos años en materia de nueva oferta académica de grado se resume en la siguiente imagen:

Balance de los últimos años: en el periodo 2018-2022 se han implantado 7 nuevos grados en la UVa y un Programa de Estudios Conjunto. Se ha solicitado además otro grado:

Siete nuevos grados



- Ingeniería Biomédica (2018-2019)
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (2020-2021)
- Ingeniería Energética (2020-2021)
- Antropología Social y Cultural (2020-2021)
- Biomedicina y Terapias Avanzadas (2021-2022)
- Criminología (2021-2022)
- Relaciones Internacionales (2022-2023)



Programa de estudios conjunto

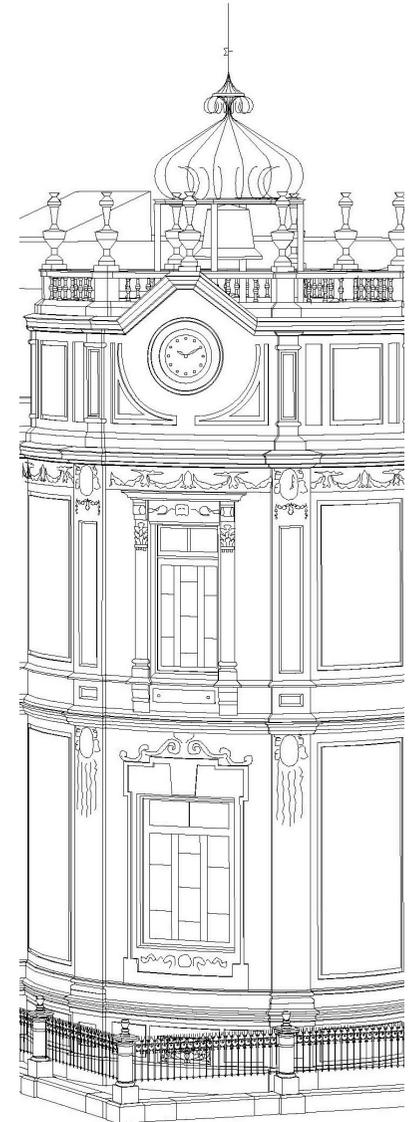
- Comercio y Relaciones Laborales y Recursos Humanos (2020-2021)



Nuevo grado solicitado (septiembre 2022)

- Comunicación digital
(Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación - Segovia)

Universidad de Valladolid
Portapap





Universidad de Valladolid

4 Profesorado

Para hacer frente a la oferta docente, es fundamental el fortalecimiento de la plantilla de profesorado, lo que repercute favorablemente en la calidad de la docencia y en la investigación de excelencia. Por ello, hemos continuado con la decidida apuesta por la promoción y estabilización del profesorado: 21 profesores han promocionado a Catedráticos de Universidad, 33 a Profesores Titulares y 66 a Contratados Doctores.

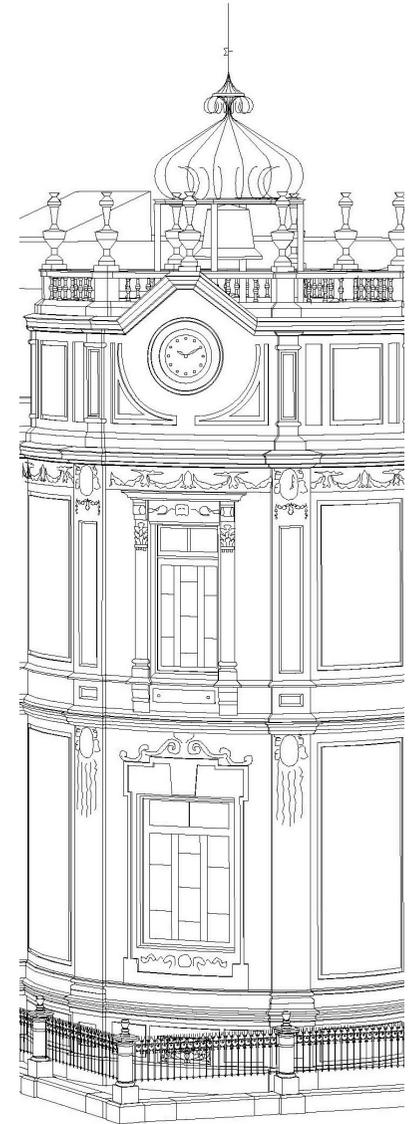
En el último año, se ha materializado la línea de actuación de oferta de plazas de excelencia, incorporando profesores externos a nuestra plantilla, con el objetivo de captar talento y de retenerlo. En este sentido, el programa de dotaciones de plazas del PDI se resume en las siguientes cifras: 2 Catedráticos de Universidad, 9 Profesores Titulares de Universidad, 17 Profesores Contratados Doctores básicos, 13 Profesores Contratados Doctores Vinculados; 13 Profesores Asociados de Ciencias de la Salud y 22 Profesores Visitantes.

Finalmente, se ha trabajado intensamente para consolidar nuestra estrategia de rejuvenecimiento de la plantilla de profesorado, que ya está empezando a dar sus primeros frutos revirtiendo no solo cualitativamente, sino también cuantitativamente, la pérdida de capital humano.

La dotación de 105 nuevas plazas de PAYUD para el próximo curso permitirá cubrir con nuevas incorporaciones de profesorado joven cualificado el número de las jubilaciones que inevitablemente se van produciendo.

El Programa de dotaciones de Profesores Ayudantes Doctores aprobado en Consejo de Gobierno de 25 de febrero de 2022, prevé la distribución de las 105 nuevas plazas de PAYUD de la siguiente manera:

1. Al menos 75 plazas de PAYUD de nueva creación en unidades docentes con necesidades docentes según el índice de Tasa de Dotación Modificada.





Universidad de Valladolid

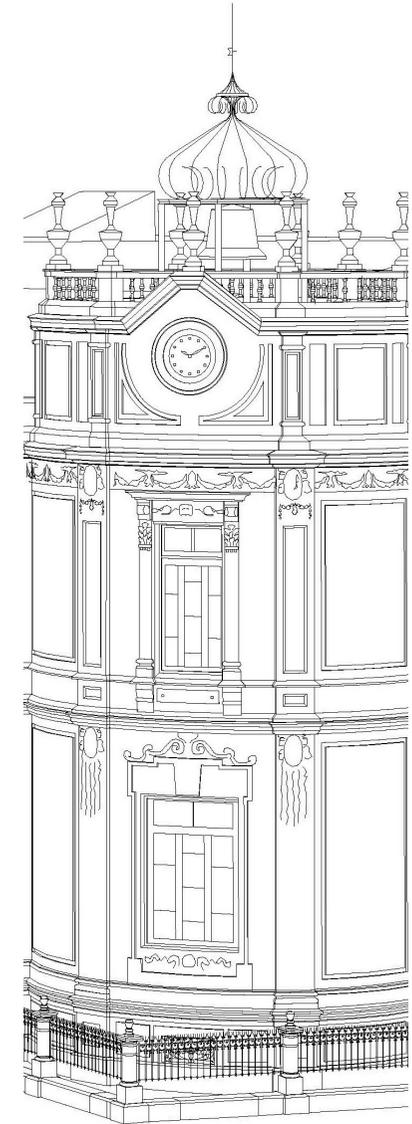
2. Al menos 20 plazas de PAYUD en unidades docentes con necesidades docentes en las que estén contratados Profesores Asociados con acreditación a PAYUD.
3. Al menos 10 plazas de PAYUD, 2 por agrupación departamental: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura, Artes y Humanidades, Ciencias Sociales y Jurídicas y Ciencias de la Salud, en las unidades docentes con mayor índice de eficiencia investigadora.

Para fortalecer la plantilla de profesorado, se ha llevado a cabo una modificación del Programa de Profesores Visitantes, actualizando condiciones y retribuciones. El número de profesores visitantes durante el pasado curso fue de 22.

Por otra parte, el 5 de marzo de 2021 el Consejo de Gobierno aprobó la resolución de la Convocatoria de Movilidad Interna para 2021. Esta convocatoria permanecía suspendida desde el año 2017 y pudo convocarse de nuevo tras la aprobación de la modificación del Reglamento de movilidad en Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2020.

La plantilla del profesorado integrado de la Universidad de Valladolid, durante los últimos cuatro años, ha evolucionado como se muestra en el siguiente cuadro:

CUERPO/CATEGORÍA	2022		2018	
	Nº. Prof.	Edad media	Nº. Prof.	Edad media
CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD	279	58,16	265	60,27
PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD	666	55,48	728	53,93
CATEDRÁTICOS DE ESCUELA UNIVERSITARIA	11	61,46	26	62,08
PROFESORES TITULARES DE ESCUELA UNIVERSITARIA	92	58,45	154	56,64
PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES	259	49,36	195	47,89
PROFESORES COLABORADORES	8	58	12	51,67
PROFESORES AYUDANTES DOCTORES	252	39,82	133	42,05
TOTAL	1567	52,66	1513	53,62





Universidad de Valladolid

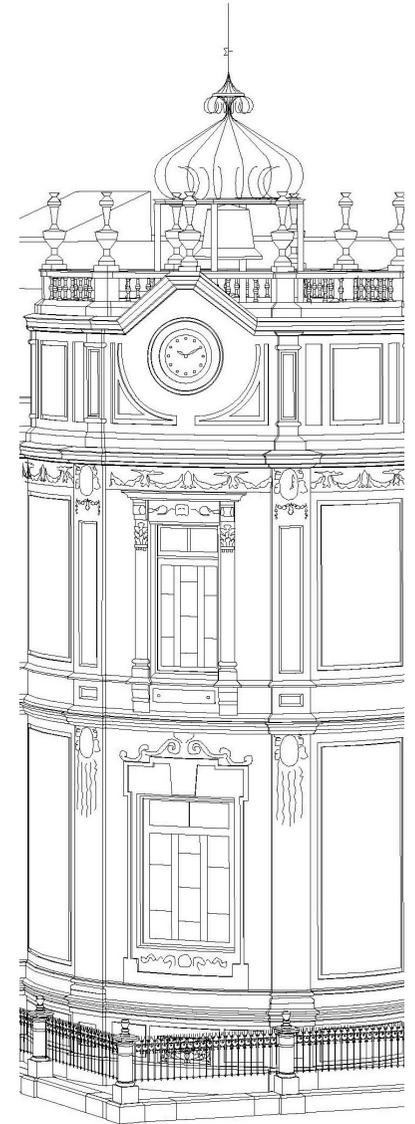
5 Personal de administración y servicios

Durante los últimos años, el personal de administración y servicios ha tenido que mantener el pulso diario de la Universidad de Valladolid en unas condiciones ciertamente complicadas. La pandemia ha condicionado, sin duda, el desarrollo de la plantilla del PAS, sumándose a las todavía no superadas restricciones que impuso la crisis económica del pasado, que aún hace visibles sus efectos en forma de una plantilla del PAS con innegables carencias.

El fortalecimiento de la plantilla es un objetivo primordial: fortalecimiento de las estructuras administrativas y de prestación de servicios técnicos, tanto mediante la creación de nuevos puestos de trabajo, como mediante transformaciones, recalificaciones de puestos de trabajo o dotación de complementos. En su conjunto, estas actuaciones han supuesto un incremento de gasto estructural en la plantilla del PAS.

Las actuaciones llevadas a cabo durante el curso 2021-2022 han sido las siguientes:

- PAS Funcionario creaciones de puestos de trabajo:
 - 1 Jefe de Sección Nivel 24
 - 1 Puesto Base Administración Nivel 18
- PAS Funcionario transformaciones:
 - 1 Jefe Sección Nivel 24 a Técnico Asesor Nivel 25.
 - 2 Secretario/PBA Nivel 18 a Jefe de Negociado Nivel 21.
 - 3 Jefes de Sección Nivel 22 a Jefe de Sección Nivel 24.
 - 1 Jefe de Negociado Nivel 21 a Jefe de Sección Nivel 24.
- PAS Funcionario promoción interna
 - 4 Escala de Técnicos de Gestión.

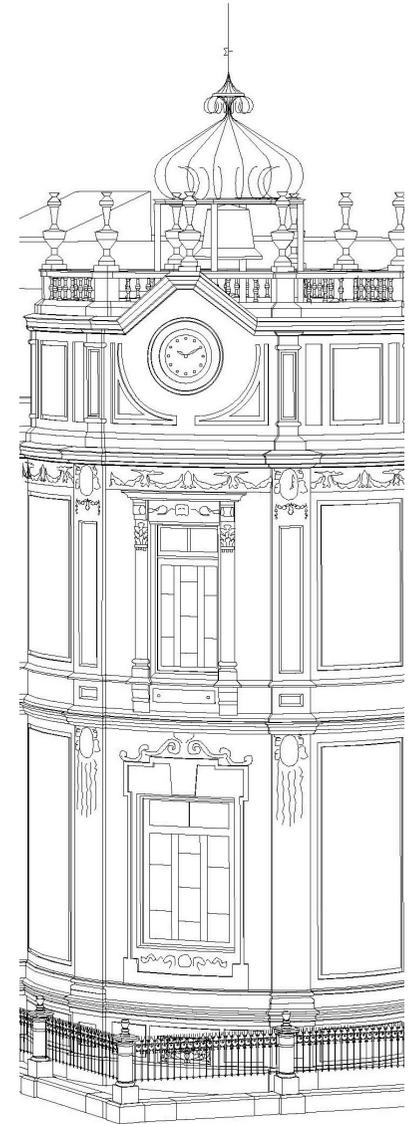




Universidad de Valladolid

- 4 Escala de Gestión.
- PAS Laboral Creaciones de puestos de trabajo:
 - 1 Titulado Superior Comunicación.
 - 1 Titulado de Grado Medio Administración Electrónica.
 - 2 Titulados Grado Medio Equipos Informáticos.
 - 1 Titulado de Grado Medio Programador.
 - 2 Operadores Informáticos.
- PAS Laboral transformaciones:
 - 1 Titulado Superior Periodismo a Titulado Superior Comunicación.
 - 2 Técnicos Especialistas Telefonía a 2 Titulados Grado Medio Administración Electrónica.
 - 2 Titulados Grado Medio Programador a Titulado Superior Analista.

Además, se han comenzado a formalizar diversas convocatorias de concurso-oposición:





CONVOCATORIAS CONCURSO - OPOSICIÓN CURSO 2021-22

PAS LABORAL

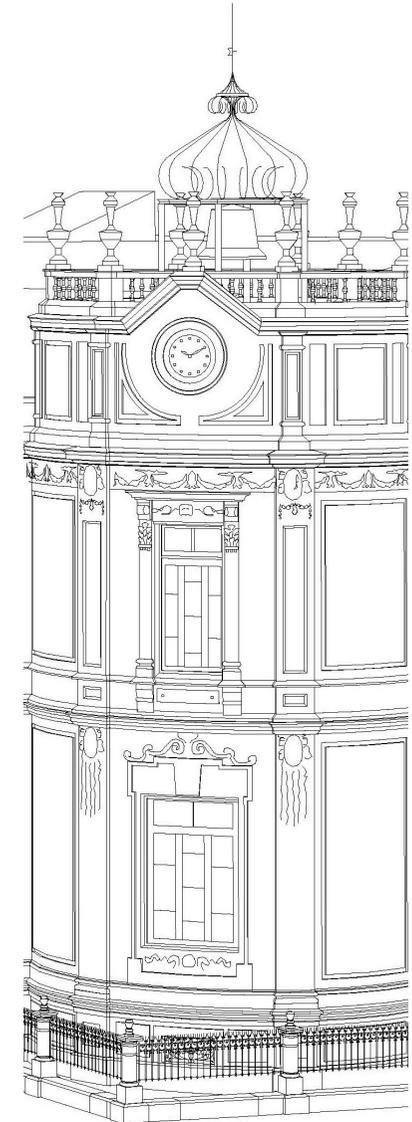
DENOMINACIÓN	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	TURNO	FECHA RR	FECHA BOCYL	OBSERVACIONES
Auxiliar de Servicios	IVB	2	DISC	29/11/2022	15/12/2022	Personas que acrediten discapacidad intelectual

PAS FUNCIONARIO

DENOMINACIÓN	Nº DE PLAZAS	TURNO	FECHA RR	FECHA BOCYL	OBSERVACIONES
Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos	7*	L Y D	21/04/2022	28/04/2022	1 PLAZA TURNO DISCAPACIDAD

La reducción de la temporalidad ha sido una de nuestras principales prioridades, ya que es fundamental para las personas afectadas, pero también positiva para la UVa. Los procesos de estabilización y consolidación del empleo temporal, como no puede ser de otra manera, deben realizarse respetando escrupulosamente la normativa vigente.

Como consecuencia de la aprobación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se ha publicado una amplia oferta extraordinaria de empleo (109 plazas de PAS laboral y 48 de PAS funcionario), que permitirá reducir el alto índice de interinidad. Esto supone una mejora evidente de las condiciones de trabajo de este personal temporal con larga vinculación a la UVa, y el aseguramiento de un capital humano formado y ya especializado en el mundo de la gestión y la prestación de servicios técnicos universitarios. Nuestro compromiso es que las convocatorias derivadas de los procesos de estabilización del empleo temporal se publiquen y resuelvan lo antes posible. En la siguiente tabla se resumen las convocatorias de estabilización del curso pasado:





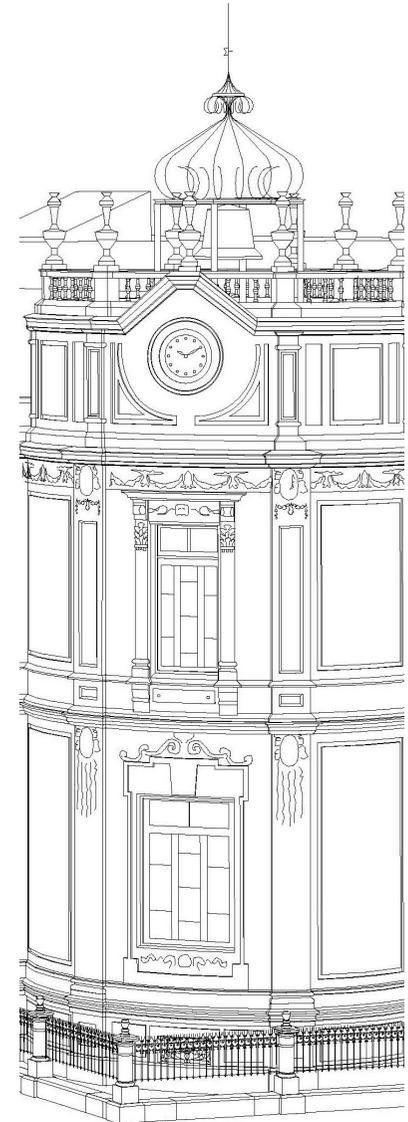
CONVOCATORIAS DE ESTABILIZACIÓN CURSO 2021-22

PAS LABORAL

DENOMINACIÓN	CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS	TURNO	FECHA RR	FECHA BOCYL	OBSERVACIONES
TITULADO DE GRADO MEDIO ENFERMERÍA	GRUPO II	1	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO LOGOPEDIA	GRUPO II	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO PROGRAMADOR	GRUPO II	5	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO QUÍMICA	GRUPO II	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO RELACIONES INTERNACIONALES	GRUPO II	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO SERVICIOS SOCIALES	GRUPO II	2	LIBRE	25/05/2022	02/06/2022	
TITULADO SUPERIOR ADMINISTRACIÓN BASES DE DATOS	GRUPO I	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO SUPERIOR EQUIPOS INFORMÁTICOS	GRUPO I	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO SUPERIOR TÉCNICO EDUCACIÓN FÍSICA	GRUPO I	4*	L Y D	07/07/2022	14/07/2022	1 PLAZA TURNO DISCAPACIDAD
TITULADO DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO CALIDAD AMBIENTAL	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO EQUIPOS INFORMÁTICOS	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
TITULADO DE GRADO MEDIO ESTADÍSTICA	GRUPO II	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	
OPERADOR DE INFORMÁTICA	GRUPO III	12*	L Y D	07/07/2022	14/07/2022	2 PLAZAS TURNO DISCAPACIDAD
TÉCNICO ESPECIALISTA REDES Y COMUNICACIONES	GRUPO III	1	LIBRE	07/07/2022	14/07/2022	

PAS FUNCIONARIO

DENOMINACIÓN	Nº DE PLAZAS	TURNO	FECHA RR	FECHA BOCYL	OBSERVACIONES
Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos de la Universidad de Valladolid	3*	L Y D	28/07/2022	29/08/2022	1 PLAZA TURNO DISCAPACIDAD
Escala de Auxiliares Administrativos de la Universidad de Valladolid	31*	L Y D	10/10/2022	20/10/2022	27 PLAZAS TURNO LIBRE 4 PLAZAS TURNO DISCAPACIDAD





Universidad de Valladolid

Por otra parte, la Oferta de Empleo Público para 2022 en PAS Laboral son 17 plazas, desglosadas en:

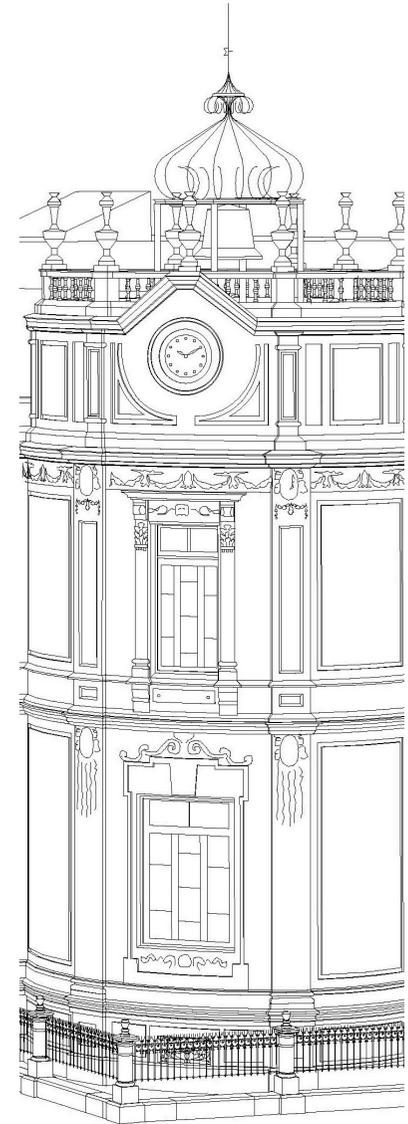
- 4 Titulados de grado medio programador (Grupo II)
- 7 Técnicos especialistas (Grupo III)
- 1 Oficial de oficios (Grupo IVA)
- 5 Auxiliares de servicio (Grupo IVB)

La Oferta de Empleo Público para PAS funcionario está pendiente de aprobación en Consejo de Gobierno.

Se ha convocado y resuelto la convocatoria ordinaria anual para el reconocimiento de la carrera profesional horizontal del PAS funcionario en el marco de la legislación autonómica de Castilla y León con un sistema avanzado de evaluación, que incluye las encuestas de satisfacción de usuarios. Se halla pendiente de negociación la necesaria cofinanciación por la Junta de Castilla y León de un concepto retributivo como éste, de génesis y configuración plenamente autonómicos. Asimismo, recientemente se ha aprobado una reforma del Reglamento motivada por la necesidad de atender situaciones no previstas en la redacción inicial.

En diciembre de 2021, se aprobó el Reglamento por el que se regula la prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo para el personal de administración y servicios de la Universidad de Valladolid, en el que se desarrollan las disposiciones en la materia del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público. Desde el 17 de mayo, en que cesó el régimen de teletrabajo por pandemia, se empezó a gestionar el teletrabajo. En junio, se constituyó la comisión paritaria de seguimiento del teletrabajo y en los últimos meses estamos inmersos en el desarrollo progresivo de la implantación de la modalidad de teletrabajo, en aplicación del citado Reglamento.

A nivel organizativo, la Gerencia ha seguido la ardua tarea de definir jurídicamente estructuras orgánico-funcionales de todos los servicios, con recursos íntegramente propios. Esta tarea la está llevado a cabo la Directora de Área de Análisis Organizativo y Buenas Prácticas en la Gestión Administrativa, tarea que se halla en su fase final de ejecución.





Universidad de Valladolid

6 Investigación y transferencia del conocimiento

En el ámbito de la investigación, son cruciales las iniciativas de captación y retención del talento, para ofrecer a los jóvenes investigadores una carrera académica en nuestra universidad, de ahí que se mantenga el compromiso de estabilización para los contratos posdoctorales UVa y se incrementen los incentivos para la captación de investigadores destacados. Durante el curso 2021-2022, se ha incrementado la captación de contratos predoctorales y posdoctorales, que asciende a 75 en el primer caso y 57 en el segundo, por un importe total de más de 8 millones de euros, y se han prorrogado contratos, procurando la estabilización de nuestros investigadores. En julio de 2022, se lanzó una convocatoria de 82 plazas de personal investigador predoctoral, que supuso incrementar notablemente las 41 convocadas el año anterior.

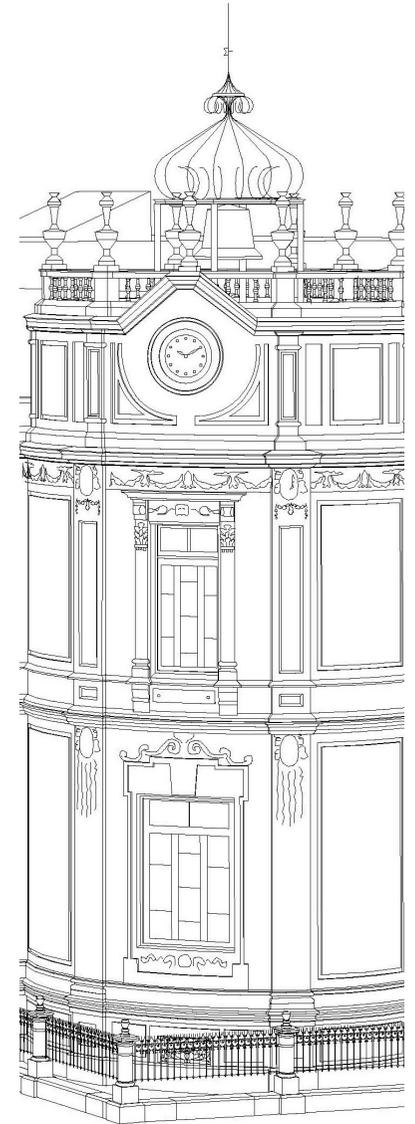
Estas iniciativas entroncan con el Programa estatal de recualificación del sistema universitario, en el que el Ministerio de Universidades ha otorgado a la UVa más de 6,5 millones de euros dirigidos a la formación de sus jóvenes doctores, el fomento de la movilidad de su personal docente e investigador y la atracción del talento internacional. En junio de 2022, se ha efectuado una convocatoria complementaria de 9 contratos “Margarita Salas” para la formación de jóvenes doctores.

La búsqueda de la calidad y de la excelencia en la investigación y la innovación científica es un objetivo prioritario en nuestra Universidad.

La UVa ha captado más de 22 millones y medio de euros en proyectos de investigación internacionales, europeos, nacionales y regionales, lo que supone un notable incremento respecto al curso anterior.

A los que hay que sumar los fondos obtenidos por nuestros investigadores provenientes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que ascienden a algo más de 4 millones de euros.

INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRO - 2022





Universidad de Valladolid

En la convocatoria del programa Infrared de la Junta de Castilla y León de 2022, la Universidad de Valladolid ha obtenido 1,64 millones de euros, al haber sido concedidos cuatro de los equipamientos científicos solicitados, lo que supone que la UVa consigue más de la mitad del montante total de la convocatoria.

Además, la UVa, con 3,6 millones de euros, es la universidad de Castilla y León que más fondos capta para proyectos de investigación orientados a la transición ecológica y digital; se trata de 22 proyectos estratégicos enmarcados en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación. Únicamente no alcanzaron financiación 5 proyectos de la UVa, lo que supone una elevadísima tasa de éxito, lo cual habla muy bien de la labor que hacen nuestros equipos de investigación.

Junto con ello, la UVa recibirá algo más de 4 millones de euros de la Agencia Española de Investigación para financiar 33 proyectos de investigación de generación de conocimiento. Es la universidad de Castilla y León que más fondos recibe.

Durante el año 2021 se ha incrementado la producción científica de la UVa, que asciende a 3817 publicaciones entre artículos científicos, libros, capítulos de libros y contribuciones a Congresos.

Desde abril de 2020, la UVa forma parte del grupo de instituciones europeas que cuentan con el Sello HR *Excellence in Research*. Gracias al mismo, la Comisión Europea acredita el cumplimiento de unos criterios y principios generales relativos a la transparencia, valoración, selección de candidatos y contratación, lo cual demuestra el firme compromiso de la Universidad con la mejora de las condiciones de trabajo del personal investigador y con el desarrollo del Espacio Europeo de Investigación, en consonancia con la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores. A lo largo del curso 2021-2022 se ha mantenido la dinámica de trabajo fijada para tratar de alcanzar todos los objetivos propuestos en el Plan de Trabajo que sirvió para conseguir el sello en 2020. En este sentido, los distintos grupos de trabajo han ido desarrollando diferentes acciones, y se han mantenido reuniones periódicas, en las que se han ido mostrando los resultados alcanzados y reevaluando y

INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRO - 2022





Universidad de Valladolid

realizando acciones correctivas. Las Cuartas Jornadas IIT de febrero de 2022 han servido para mostrar los últimos avances a la comunidad investigadora UVa. Trascurridos dos años desde la aprobación por la Comisión Europea, ha sido necesario enviar de nuevo a la Comisión Europea un informe de progreso, en el que se ha especificado el desarrollo del plan de trabajo y los logros conseguidos en estos dos años.

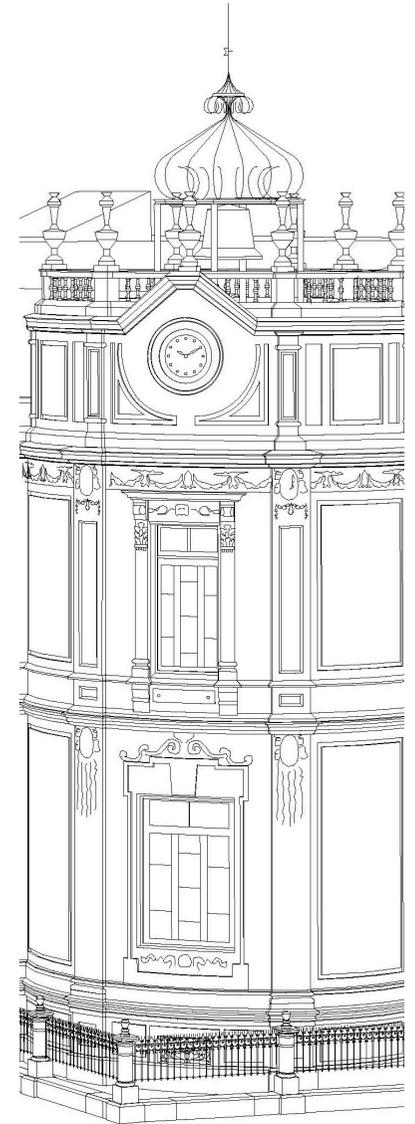
En cuanto a la Escuela de Doctorado, en el año 2021, se han defendido 161 tesis doctorales, 55 de ellas con mención de Doctorado internacional. Además, se han aprobado 5 convenios de cotutela internacional y 4 convenios marco para el desarrollo de doctorados con mención doctorado industrial. De los 29 programas de doctorado, 12 son interuniversitarios y de ellos, 5 son coordinados por la UVa. En el curso 2021-2022 ha habido un total de 1398 alumnos matriculados.

La EsDUVa ha realizado una oferta de actividades formativas transversales para doctorandos constituida por 44 cursos repartidos en dos cuatrimestres. Este año se han impartido dos nuevos cursos sobre *open science* y un curso sobre filosofía de la ciencia. Junto a esa formación transversal, cada programa de doctorado desarrolla una formación específica para sus doctorandos.

Más allá de la formación a los alumnos de Doctorado, la EsDUVa ha implantado el Programa *Doctus*, una serie de actividades formativas para investigadores postdoctorales y profesores de programas de doctorado. Algunas de estas actividades son las mismas que se ofertan a los doctorandos y otras son específicas para investigadores doctores. Están divididas en cinco bloques temáticos:

- Ética y buenas prácticas en la investigación
- Gestión de la investigación
- Herramientas de investigación
- Recursos para el investigador y el supervisor
- Trayectoria profesional del investigador

Como en cursos anteriores, la EsDUVa celebró el concurso 3MT, Three Minute Thesis (3MT®), con la participación de 48 doctorandos y doctorandas. Los ganadores figuran en el apartado de premios de esta memoria.





Universidad de Valladolid

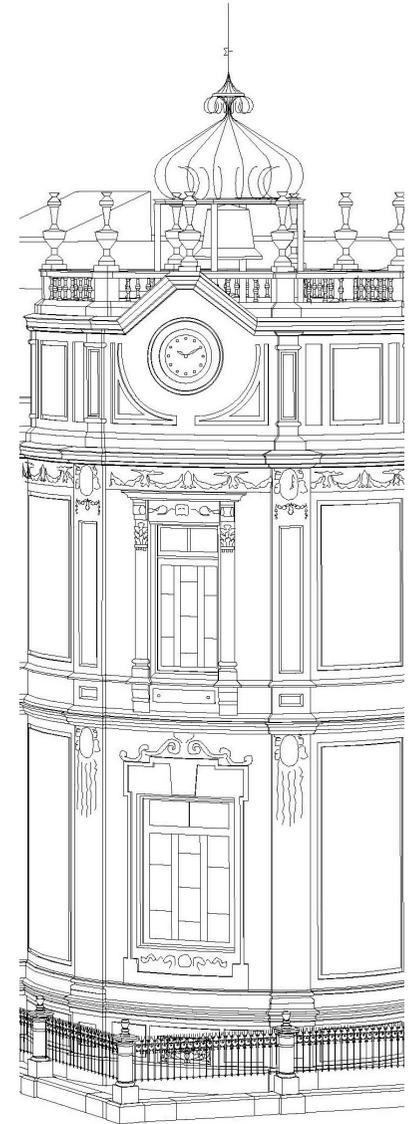
Es remarcable el trabajo realizado desde la Biblioteca Universitaria en el apoyo a la tarea investigadora. Con una plantilla de 130 miembros del Personal de Administración y Servicios (datos del ejercicio 2021), se han tramitado 185 986 préstamos a usuarios, con un total de 1 159 597 libros, y un presupuesto superior a los 3 millones de euros. Las 1177 facturas recibidas durante el ejercicio 2021 fueron tramitadas en un tiempo medio de 2,176 días. Durante este curso, se han llevado a cabo obras de mejora en la Biblioteca Histórica del Palacio de Santa Cruz y en la Biblioteca Reina Sofía.

En materia de transferencia de conocimiento, hay que destacar que, durante el curso, se han suscrito 341 contratos artículo 83 LOU y se han realizado 27 solicitudes de patentes españolas y europeas (7 más que el año anterior).

A lo largo de este año, se ha desarrollado la página web de Investigación (<https://investiga.uva.es/>), con un nuevo Portal de la Ciencia, con el objetivo de visibilizar la labor que desarrollan nuestros investigadores y facilitar la gestión de la investigación.

Los diversos Institutos Universitarios de Investigación de la UVa han continuado desarrollando su actividad a lo largo del curso 2021-2022:

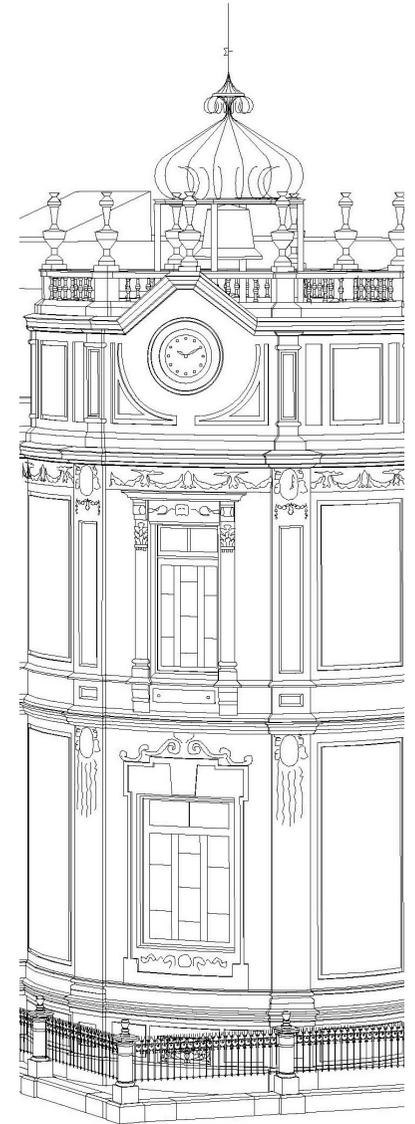
- Instituto de Biología y Genética Molecular (IBGM): centro mixto de la UVa y el CSIC, ha participado en 70 publicaciones científicas, el 70% de ellas en el primer cuartil, y ha captado un total de 2,5 millones de euros en fondos de investigación.
- Instituto de Neurociencias de Castilla y León (INCYL): ha publicado un total de 27 artículos científicos en revistas internacionales de alto índice de impacto, 3 en revistas españolas y 2 libros. Ha participado en la organización de un Congreso Científico y ha sido editor asociado de una prestigiosa revista internacional (Q1).
- Instituto Universitario de Estudios Europeos (IEE): ha continuado desarrollando proyectos de investigación con financiación captada en procesos competitivos de ámbito internacional, europeo, nacional y autonómico, destacando entre los proyectos internacionales, la Cátedra Jean Monnet “La historia de La Unión Europea y su proyección actual”. Dentro del ámbito nacional se ha seguido avanzando en el Proyecto de Investigación: “Proceso penal y Unión Europea. Análisis y propuestas” del Ministerio de Economía y Competitividad;” y ha finalizado el proyecto "Europeísmo y redes transnacionales en los siglos XX Y XXI" del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.





Universidad de Valladolid

- Instituto Universitario de Urbanística (IUU): se han obtenido los proyectos “Institutionalized Integrated Sustainable Energy and Climate Action Plans (2ISECAP)”, financiado por la Comisión Europea, y “Desarrollo aplicado de la herramienta NIM-MIUB para la evaluación de actuaciones de regeneración urbana a través de un estudio piloto en los barrios Entrevías (León)”, financiado por la Universidad de Valladolid.
- Instituto Universitario de Historia Simancas (IUHS): se han desarrollado 19 actividades entre congresos, reuniones científicas, ciclos de conferencias, cursos, seminarios y cursos de especialización, con un total de 300 conferenciantes e investigadores participantes. Se han celebrado 9 seminarios doctorales, en los que han participado profesores e investigadores de la Universidad de Bamenda (Camerún), Oxford, Extremadura, Lisboa, Autónoma de Barcelona, Instituto Europeo de Florencia, CSIC, Universidad Nacional Autónoma de México, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Murcia y Valladolid.
- Instituto Universitario CINQUIMA (Centro de Innovación en Química y Materiales Avanzados): ha desarrollado, durante el curso académico 2021-2022, actividades relacionadas directamente con sus principales líneas generales de investigación: mecanismos de reacción en catálisis homogénea, catálisis con sistemas multimetálicos, polímeros y membranas, complejos luminiscentes, cristales líquidos metalomesógenos y nanopartículas, motores moleculares y persistencia y degradación de fármacos y agroquímicos. Los investigadores del Instituto están agrupados en seis Grupos de Investigación Reconocidos de la Universidad de Valladolid (GIR): Catálisis y Polímeros, Cristales Líquidos y Nuevos Materiales, Moléculas Inorgánicas y Organometálicas con Metales de Transición (MIOMeT), Síntesis Asimétrica y Catálisis, Técnicas de Separación y Análisis Aplicado y Espectroscopía de Plasmas y Chorros Supersónicos. Además, también forman parte del IU CINQUIMA cinco Unidades de Investigación Consolidadas de la Junta de Castilla y León.
- Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible (iuFOR): se ha iniciado la redacción del nuevo Plan Estratégico del Instituto que guiará su actividad durante el periodo 2023-2026. Se ha continuado con la implementación de la ayuda obtenida como unidad de excelencia en el marco de la Estrategia Regional de Investigación e Innovación para una especialización Inteligencia por la Junta de Castilla y León (2021- 2024). En febrero se ha conseguido la ayuda para acciones de internacionalización de la estructura de investigación de excelencia de la Consejería de Educación, cofinanciada por el fondo Europeo de Desarrollo Regional.
- Instituto de Investigación en Matemáticas de la UVa (IMUVa): el evento de mayor impacto ha sido la celebración del Congreso: “New Bridges between Mathematics and Data Science, organizado por la Red Estratégica de Matemáticas (REM) del 8 al 12 de noviembre. Se trata de un congreso con relevancia internacional cuyo objetivo es reunir a





Universidad de Valladolid

investigadores con distintos perfiles en Matemáticas y contribuciones relevantes en Machine Learning e Inteligencia Artificial. El Comité organizador estuvo liderado por un miembro del Instituto y formado por miembros del IMUVA.

- Instituto de las Tecnologías Avanzadas de la Producción (ITAP): se han captado 350.000 euros en ingresos por proyectos competitivos, y se han publicado 45 artículos en revistas indexadas (15 del primer cuartil). El Instituto ha organizado el 6º Congreso Internacional sobre Modelos Mecánicos en Ingeniería Estructural, celebrado en la Escuela de Ingenierías Industriales del 1 al 3 de diciembre.
- Instituto de Oftalmobiología Aplicada (IOBA): este curso ha habido un incremento de ingresos por proyectos: 984.198 €, a lo que hay que sumar 316.000€ en 14 contratos de personal: 4 PostDoc, 8 PreDoc y 2 Tec.Lab. El 74,5% de los ingresos por proyectos son por financiación pública, tendencia al alza desde 2018. En 2021 se publicaron 57 artículos científicos, 53 en revistas indexadas, con un índice de impacto medio de 4,417. De ellos, 42 artículos fueron Q1 y Q2. Se ha contado con 1935 participantes en las actividades formativas del Instituto. La facturación por actividad clínica se ha incrementado un 25% respecto al ejercicio anterior.
- Instituto de Bioeconomía (BioEcoUVA): se han tenido 32 proyectos de investigación activos, de los cuales 8 han sido financiados por la Comisión Europea, 15 por el Plan Estatal de investigación y son 9 de ámbito autonómico. Un total de 49 publicaciones se han registrado desde julio 2021 hasta junio 2022. Se ha publicado en revistas prestigiosas como Chemical Engineering Journal (índice de impacto: 13.273), Applied Energy (9.746) o Journal of Cleaner Production (9.297).
- Instituto de Procesos Sostenibles (ISP): el instituto ha continuado poniendo en marcha su programa estratégico financiado por la Junta de Castilla y León y FEDER por medio de la ayuda conseguida en 2018 como Unidad de Excelencia (CLU-2017). El objetivo de este programa es avanzar en la excelencia, aumentar la calidad científica del instituto y consolidarse como centro de investigación líder en el desarrollo de procesos sostenibles. En marzo el instituto ha obtenido financiación del programa “Ayuda para el apoyo a la internacionalización de las estructuras de investigación de excelencia” cofinanciada por la Junta de Castilla y León y el FEDER (CL-EI-2021-07). Este programa está diseñado para dar apoyo a las infraestructuras de excelencia en la captación de talento en investigación, gestión e innovación, especialmente, para la captación de talento y sus equipos de apoyo mediante las convocatorias del Consejo Europeo de Investigación.





Universidad de Valladolid

La UVa dispone de diversos servicios que prestan su apoyo a la tarea del personal investigador:

- Laboratorio de Técnicas Instrumentales (LTI)
- Servicio de Investigación y Bienestar Animal (SIBA)
- Unidad de Cultura Científica e Innovación (UCCi)

Con el objetivo de favorecer la transferencia de conocimiento a la sociedad, la formación, la creación cultural, la investigación, y, especialmente, las relaciones con el sector empresarial, la UVa cuenta con 31 cátedras activas, que se encargan de la obtención de financiación externa a través de proyectos, contratos y convenios con organismos públicos o privados.

El área de Innovación y Transferencia de la Fundación General de la Universidad de Valladolid está constituida como Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación de la UVa, inscrita en el Registro del Ministerio de Educación. Las actividades de la FUNGE se dividen en un área técnica (apoyo altamente especializado a los grupos de investigación de la UVa) y un área de gestión de proyectos y contratos de I+D+i con empresas y entidades (160 proyectos y contratos, con un presupuesto de 3,3 millones de euros).

El Parque Científico de la Universidad de Valladolid (PCUVa) es una fundación creada por la Universidad de Valladolid cuyos fines son promover la innovación, la transferencia de conocimiento, el emprendimiento y la cultura científica tanto en la comunidad universitaria de los Campus de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid, como en la sociedad en general. Con esta finalidad, la institución ha llevado a cabo a lo largo de este curso diferentes actividades propias y en colaboración con otras instituciones de carácter local y regional, y ha consolidado su rol de impulsor de un diálogo que favorece un mejor conocimiento de los logros obtenidos en el ámbito universitario hacia la sociedad, así como la incorporación de inquietudes y necesidades sociales a los procesos de transferencia, con una especial atención a las necesidades de los entornos rurales gracias a la colaboración con las entidades locales.





Universidad de Valladolid

7 Internacionalización

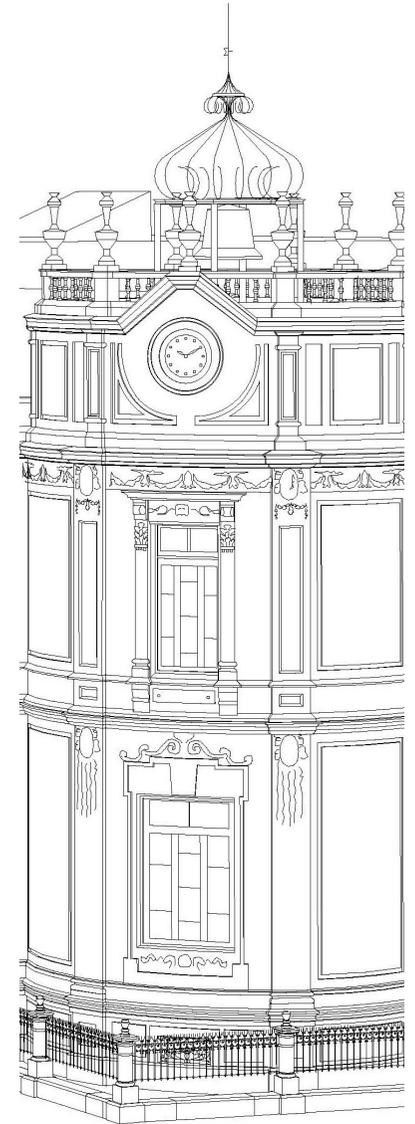
No hace falta insistir demasiado en la importancia que tiene la visión internacional en el contexto universitario. Por su propia esencia, una universidad, como formadora de personas y como generadora de conocimiento, debe estar abierta al mundo. Y es precisamente esta apertura la clave para mejorar la calidad de la docencia, la investigación, la innovación y la transferencia. Por ello, se pone énfasis en la internacionalización de nuestra Universidad.

Las condiciones sanitarias limitaron mucho la movilidad en cursos anteriores. Sin embargo, por lo que respecta al Programa ERASMUS, ha conseguido recuperar nuestro liderazgo en el marco de la movilidad en el espacio europeo, con cifras similares a las anteriores a la pandemia:

747 estudiantes enviados para realización de estudios y 104 para prácticas. Nuestra institución ha recibido 766 estudiantes extranjeros de movilidad internacional, lo que supone un incremento sustancial respecto a años anteriores.

En cuanto al PDI, se han realizado un total de 241 movilizaciones en el marco del programa Erasmus+ KA103, que permite tanto la movilidad para impartición de docencia en la universidad de acogida como la movilidad para recibir formación en otras universidades o empresas del Espacio Europeo de Educación Superior. El PAS ha llevado a cabo 18 movilizaciones para seguir cursos de idiomas en el extranjero, y 17 dentro del programa Erasmus con fines de formación generales.

Se ha consolidado el Programa MENTOR: un total de 98 mentores tutorizaron a 588 estudiantes extranjeros en nuestra institución. Por otra parte, en el Programa de Mentorado Internacional han participado 24 estudiantes de la UVa y 6 profesores, que han interactuado con mentores internacionales de alto prestigio.





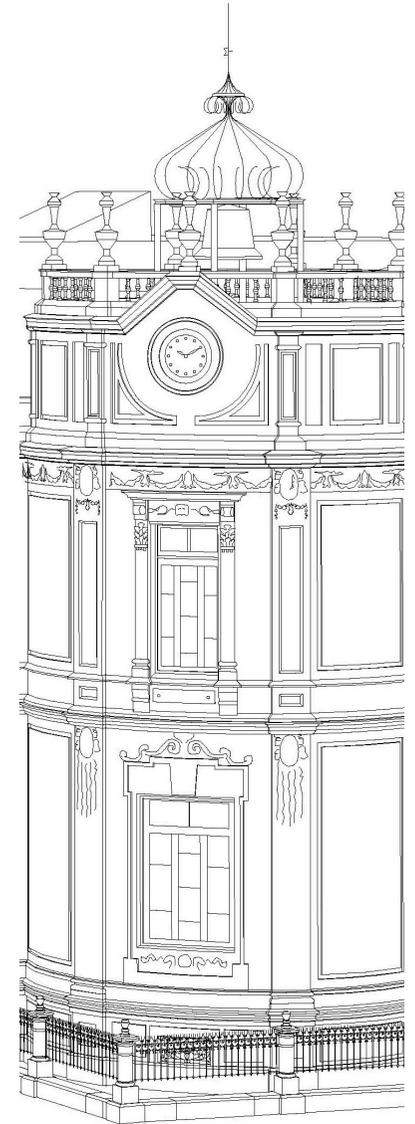
Universidad de Valladolid

La Universidad de Valladolid ha conseguido en la convocatoria de los proyectos ERASMUS+ KA131 (Europa) de este año un total de 2 605 728 euros, aumentando en medio millón de euros más la partida recibida el año anterior, con lo que se sitúa en el puesto número quince del total de universidades españolas. Además, la Universidad de Valladolid, a través de su servicio de Relaciones Internacionales, ha captado un total de 1.382.605 euros para promover 338 becas de movilidad de estudiantes, profesores y personal de administración y servicios de la UVa en el marco del proyecto Erasmus+ KA171 2022 de movilidad internacional (terceros países). Esto convierte a la UVa en la segunda universidad española, solo detrás de la Universidad de Granada, en conseguir financiación dentro de este programa.

En la actualidad, nuestra Universidad tiene suscritos 1641 convenios interinstitucionales Erasmus+ con 560 Universidades europeas que se encuentran adscritos a los distintos Centros de la UVa en sus cuatro Campus y que cubren todas las áreas de conocimiento. En lo que se refiere a la gestión de convenios con instituciones extranjeras, este curso se han tramitado 58 nuevos convenios Erasmus+ y 155 convenios internacionales, destacando la tramitación de 16 convenios de cotutela de tesis y 13 convenios de doble titulación. Entre las acciones para internacionalizar la oferta a nuestros estudiantes, merece ser destacada la aprobación de 3 nuevos doble títulos internacionales con Universidades de Colombia, México y Alemania. Para reforzar la estrategia de internacionalización, durante el curso académico 2021-22, la Universidad de Valladolid ha participado en la Iniciativa de Universidades Europeas presentando la propuesta *AcrossEU* junto con otras 7 universidades europeas.

Del 16 al 20 de mayo, se ha desarrollado la 6ª International Staff Week, con 25 representantes de universidades comunitarias y extracomunitarias, estas últimas gracias al programa Erasmus+ KA107. Durante la semana ha habido seminarios y talleres de temas de internacionalización, además de actividades para dar a conocer la UVa, sus campus, centros y actividades sociales. Igualmente, se han realizado actividades y sesiones de contacto con personal académico de nuestra Universidad con el fin de explorar posibles actividades de colaboración conjunta.

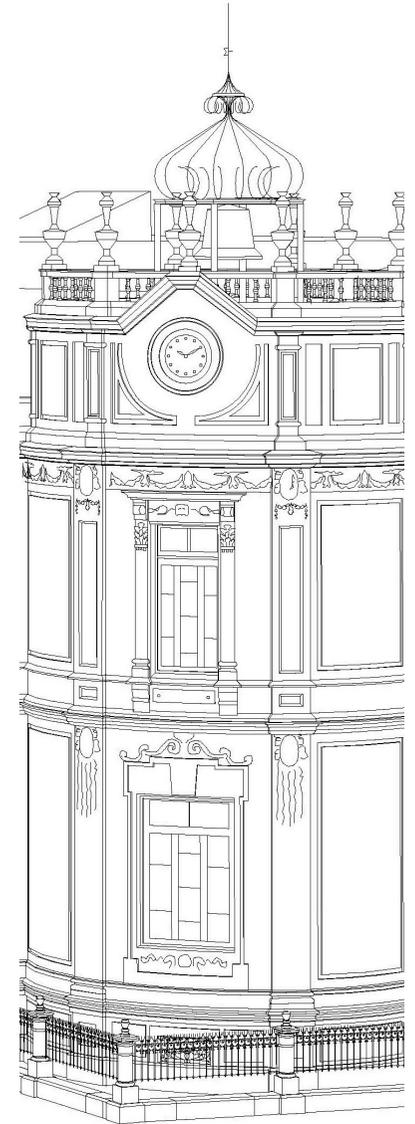
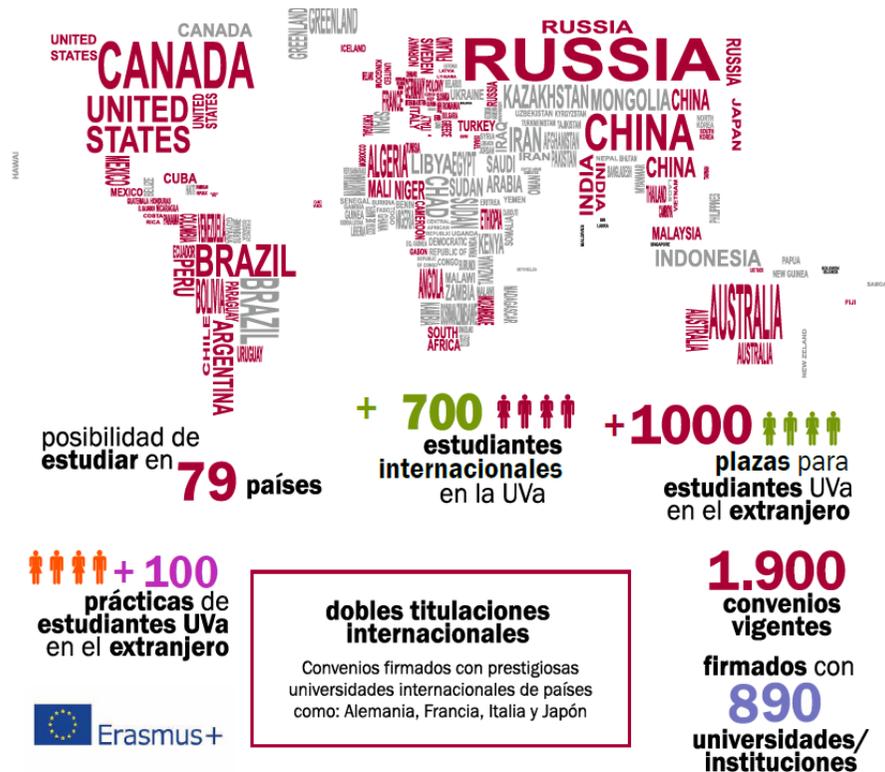
El International Welcome Point funciona como un servicio integral de información, apoyo y acogida para invitados internacionales que realizan una estancia en la UVa sin una matrícula de estudios o un contrato laboral que les vincule de forma oficial a la institución. Se trata de estudiantes, profesores, investigadores, lectores o personal de administración de Universidades extranjeras que planifican sus estancias al margen del calendario académico





Universidad de Valladolid

regular y que, sin embargo, presentan muchas de las necesidades que se atienden en las movildades ordinarias. Se atendieron durante el curso a 54 invitados, siendo 23 de ellos estudiantes de doctorado.





Universidad de Valladolid

8 Economía

El presupuesto del ejercicio 2021, confeccionado de acuerdo con la normativa vigente, ascendió a 218 404 912 euros, lo que representó un incremento del 2,45 % respecto al del ejercicio anterior y se equilibró con remanente, como en años anteriores, sin acudir a ningún tipo de endeudamiento.

Los ingresos procedentes de recursos externos: capítulo 4 (Transferencias corrientes) + capítulo 7 (Transferencias de capital), ascendieron a 163,63 M€ frente a los 160,50 M€ del 2020; en términos porcentuales supone un aumento del 1,95 %. La parte más significativa de los ingresos procede de la Junta de Castilla y León, y está destinada a cubrir los gastos de personal (Capítulo I). La financiación de este capítulo por parte de la Junta de Castilla y León ascendió a 140.381.418 € y representó un grado de cobertura del 96,56 % de los costes de personal. El resto se cubre con recursos propios procedentes, principalmente de los precios públicos. La mayor parte de los gastos del presupuesto, el 66,56% (vs el 67,51% del año pasado) se corresponde al Capítulo 1 (costes de personal): 96,67 M€ (PDI), 47,67 M€ (PAS) y 1,04 M€ a Acción Social. Es destacable el incremento en los fondos propios destinados a Becas y Ayudas a los estudiantes (+2,59%), así como el esfuerzo realizado por la UVa en lo relativo a «Investigación científica», que pasa a representar un 8,63 % del total del presupuesto a pesar de la disminución de las ayudas externas.

Por lo que respecta al presupuesto para el ejercicio 2022, aprobado este año conforme a la normativa vigente, asciende a 231 862 338 euros, lo que supone un aumento del 6,16% respecto al del pasado ejercicio. Se trata de un presupuesto destinado a las personas: a los profesores, los investigadores, los estudiantes y al personal de administración y servicios. El grueso del presupuesto (81,37%) es destinado a Operaciones Corrientes, correspondiendo 65,42% de esa partida al capítulo de Gastos de Personal, que suma 151.680.087, un 4,34% más que el ejercicio anterior.

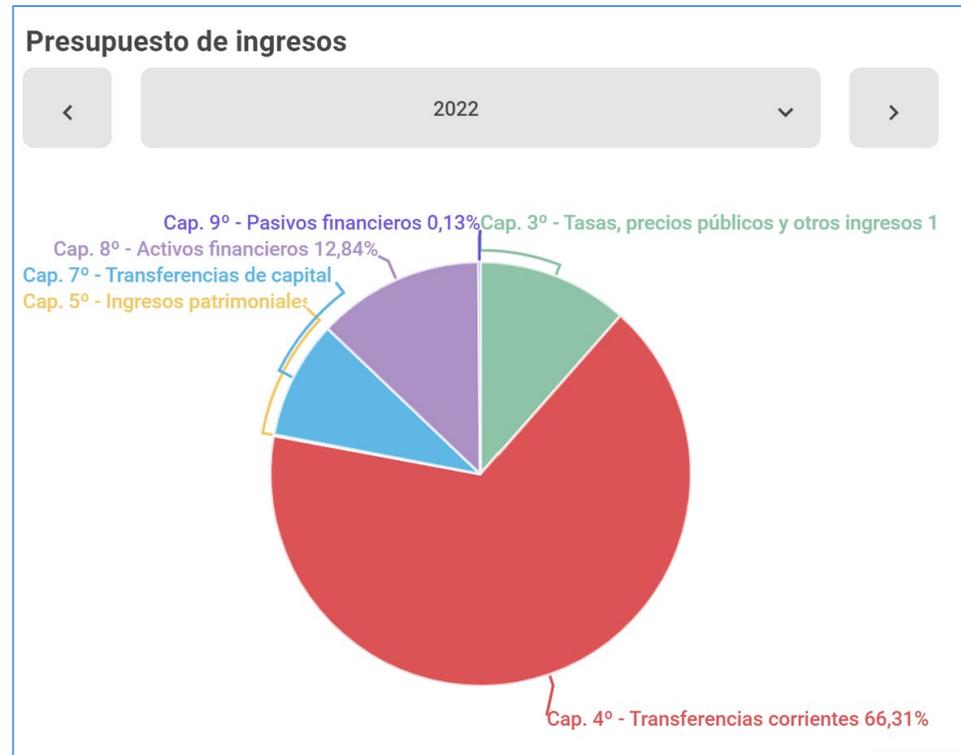
Por su parte, el capítulo de Inversiones Reales tiene un montante de 40.589.172 euros, con un incremento del 14,48% respecto al presupuesto del ejercicio 2021.



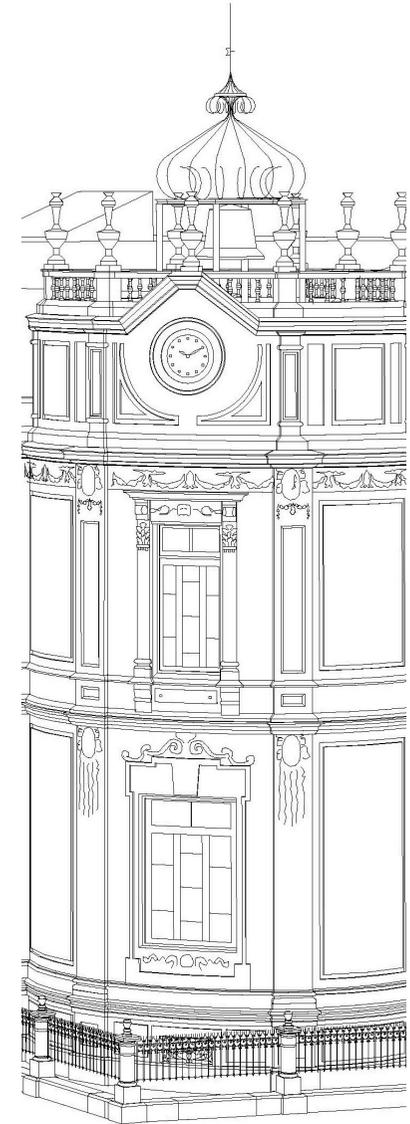


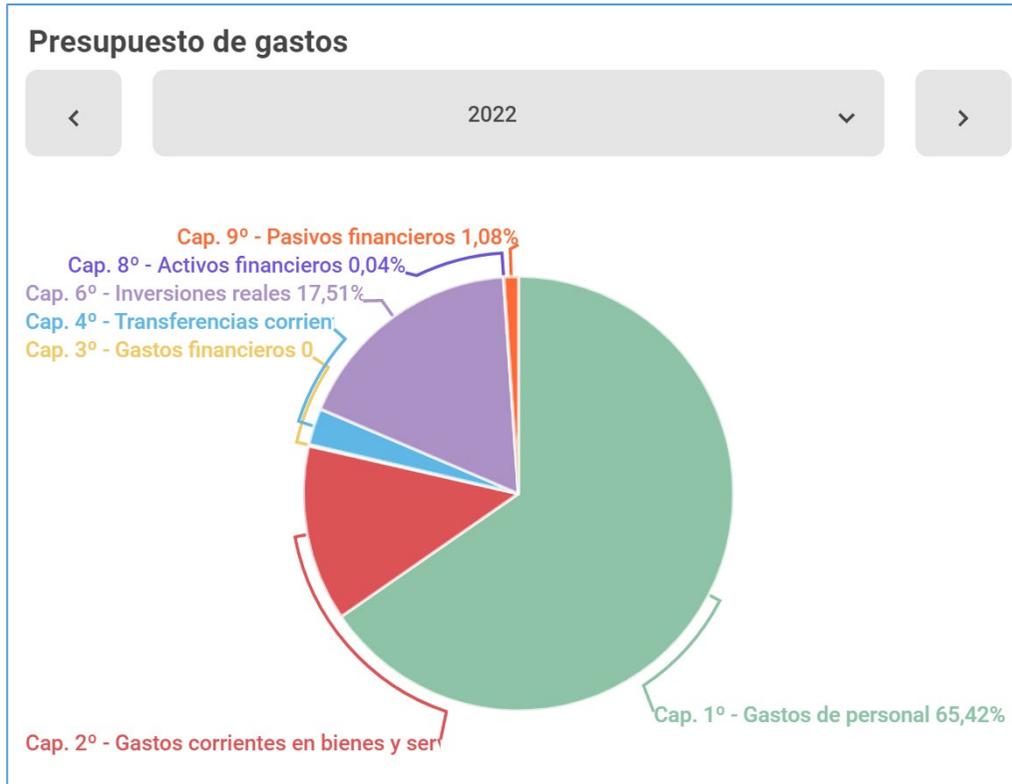
Universidad de Valladolid

El reparto de los ingresos y los gastos para el ejercicio 2022 se detalla a continuación:



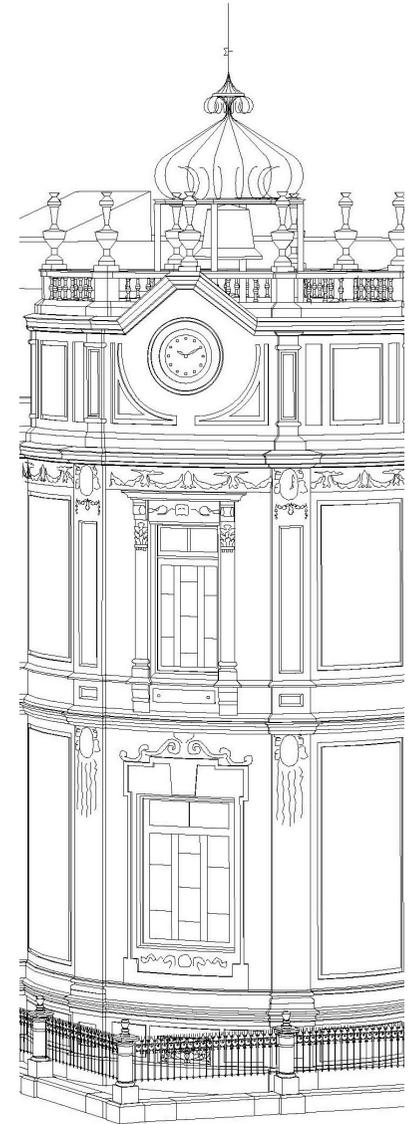
Fuente: Portal de transparencia (UVa, 2022).





Fuente: Portal de transparencia (UVa, 2022).

En el presupuesto de la UVa para 2022 destaca el incremento de los fondos destinados al Programa de Investigación Científica, que sube un 26,08% por ciento respecto a 2021, hasta alcanzar los 32 754 834 euros, y en especial el de los dirigidos a contratos predoctorales y postdoctorales, así como a la adquisición de infraestructura científica.

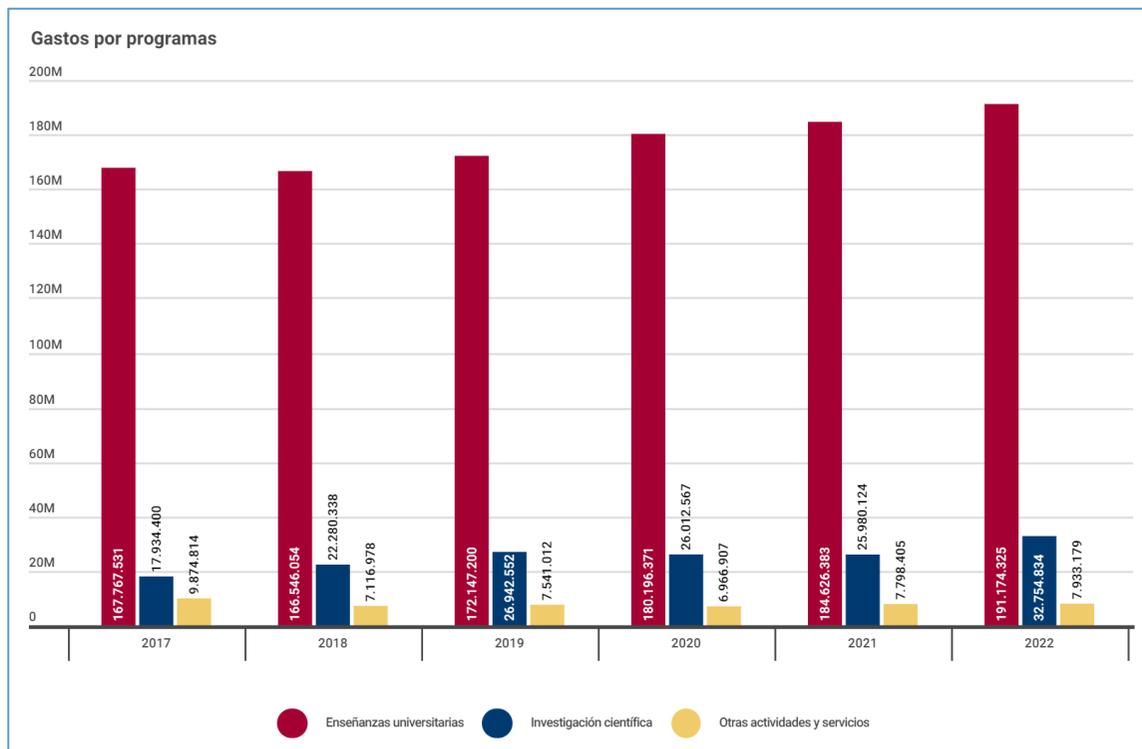




Universidad de Valladolid

Los incrementos más relevantes, como puede apreciarse en la siguiente gráfica, son los siguientes:

- Investigación: 26.08%
- Proyectos de investigación: 8.56%
- Formación y movilidad internacional: 20.95%



Fuente: Portal de transparencia (UVa, 2022).





Universidad de Valladolid

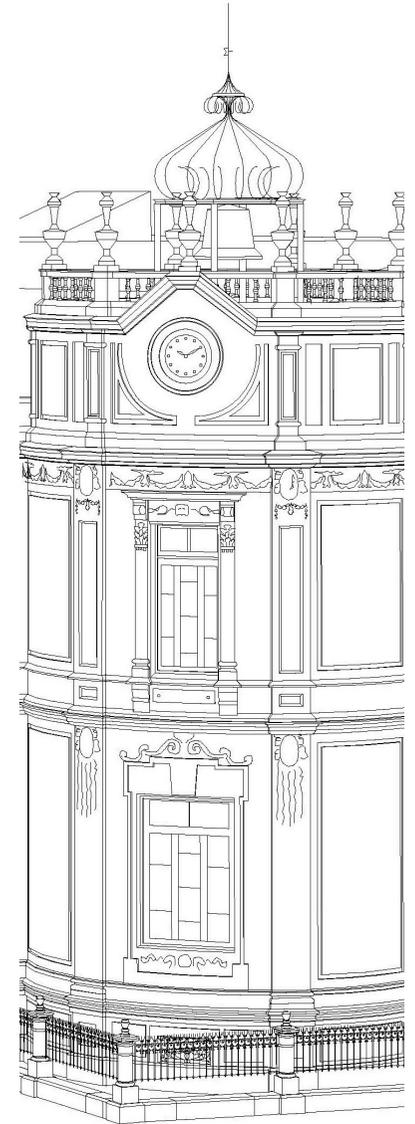
Finalmente, hay que destacar que, gracias al esfuerzo de nuestros técnicos, se ha seguido desarrollando la contabilidad analítica, cuyos datos se publican en el Portal de Transparencia, junto con un visor para facilitar la comprensión de los datos económico-financieros. A través de la aplicación informática CANOA se han obtenido informes del reparto del ejercicio 2020 y se ha iniciado la personalización y carga de estructuras del ejercicio 2021.

9 Infraestructuras y sostenibilidad

En infraestructuras, durante este curso, se han ejecutado más de 70 obras de adaptación y reforma que han supuesto una inversión de más de 2 millones de euros. También se ha continuado con las obras de nueva construcción, como la rehabilitación integral de la Sede Mergelina de la Escuela de Ingenierías Industriales. Como parte de la apuesta y el compromiso con los Campus, merece la pena destacar la licitación para la Fase 3 del Campus de Segovia y la certificación final del edificio de I+D+i en Soria, así como la construcción de la red de calor con biomasa forestal que dotará al Campus de Palencia de un sistema centralizado de suministro de energía térmica renovable, que permitirá optimizar el consumo de energía y reducir las emisiones de CO₂ al medio ambiente.

Asimismo, destacan las obras para la finalización de la reforma de la Biblioteca Histórica del Palacio de Santa Cruz.

La sostenibilidad es una de las señas de identidad de nuestra universidad: se desarrolla una política activa en materia de eficiencia energética de nuestras instalaciones, estando muy comprometidos con la gestión de los residuos y apostando por una movilidad sostenible; lo que permite que la UVa ocupe posiciones destacadas en los rankings que miden el compromiso con la sostenibilidad.





Universidad de Valladolid

10 Transformación digital

Si algo bueno ha dejado la pandemia, es el gran salto que se ha producido en la cultura digital de nuestra institución. Durante este curso académico, se ha avanzado en el funcionamiento de la administración electrónica, se ha publicado la página web Digital UVa (<https://digital.uva.es/>) y se ha puesto en marcha la nueva aplicación oficial de la UVa. La app incorpora la Tarjeta Universitaria Virtual y el acceso a las asignaturas en el Campus Virtual. La aplicación es el fruto de año y medio de trabajo coordinado entre la Universidad de Valladolid y el equipo de AppCRUE-Universia. La CRUE ha destacado el papel jugado por la UVa en la integración de Moodle en la AppCRUE, al poner a disposición de todas las Universidades los desarrollos realizados por el equipo de Valladolid.

En estos dos últimos años, la comunidad universitaria se ha familiarizado con el uso de las nuevas tecnologías en la docencia y en la gestión y se han adquirido competencias esenciales en el entorno digital. Este año el Centro VirtUVa ha impartido numerosos cursos y webinaros de formación en competencias digitales: 1483 profesores, 875 estudiantes y 142 PAS han seguido alguna de las actividades formativas programadas. Se han desarrollado 146 proyectos de innovación docente y 19 Grupos de Innovación Docente. Asimismo, el Centro VirtUVa asume 89 espacios virtuales para órganos colegiados, alojando la documentación de las sesiones, permitiendo las reuniones por videoconferencia y ofreciendo soporte técnico en las reuniones celebradas en formato híbrido:

TIPO DE ÓRGANO COLEGIADO	nº de espacios
Consejos de Departamento	41
Juntas de centro	27
Gobierno UVa (Claustro y Consejo de Gobierno)	2
Comités y Comisiones	17
Institutos	2
TOTAL ESPACIOS ÓRGANOS COLEGIADOS	89





Universidad de Valladolid

El Centro VirtUVa ha apoyado durante el curso la planificación, diseño e implementación de tres másteres: dos semipresenciales (Máster en Ingeniería de la Bioenergía y Sostenibilidad Energética, Campus de Soria; Máster en Investigación Aplicada a la Educación, Campus de Valladolid) y uno completamente *online* (Máster en Estudios Feministas e Intervención para la Igualdad, Campus de Palencia). También se ha prestado asesoramiento a docentes y coordinadores de diferentes titulaciones para adaptar su docencia presencial a formato *online*, en otros títulos de máster oficiales en formato semipresencial (Máster en Investigación e Innovación Educativa, Campus de Segovia).

A lo largo de este curso se ha trabajado en el diseño de un [nuevo portal para sede electrónica](#) con la finalidad de mostrar el contenido de la misma de una forma más accesible y atractiva para el usuario.

Universidad de Valladolid Sede electrónica

Inicio Sobre la sede ▾ Procedimientos y servicios Tablón electrónico de anuncios Facturas Ayuda

FECHA Y HORA OFICIAL
6 Septiembre 2022 9:41h.
Real observatorio de la armada

Sede electrónica de la Universidad de Valladolid

Procedimientos y servicios

Escriba un texto

- Estudiantes
- Personal docente en investigador (PDI)
- Personal de administración y servicios (PAS)
- Ciudadanos y empresas





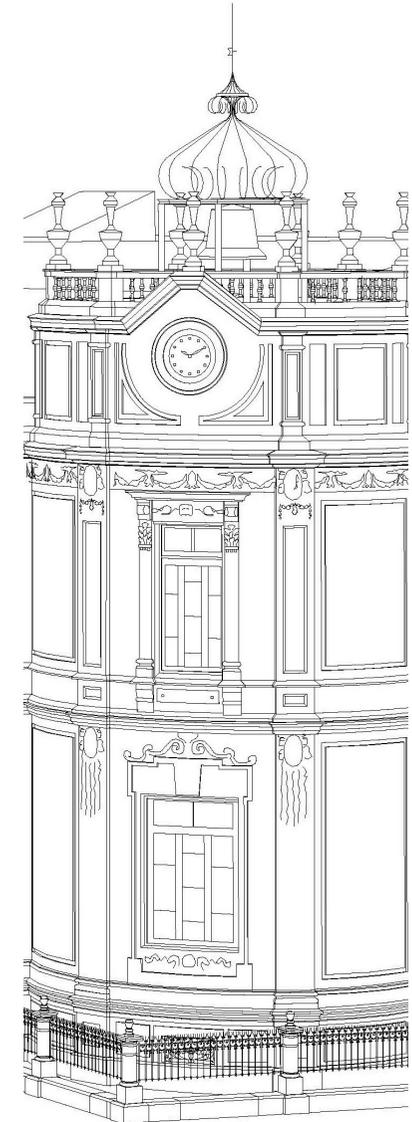
Universidad de Valladolid

Además, desde el Vicerrectorado competente en la materia y la Secretaría General, se han desarrollado numerosas actuaciones para aumentar los procedimientos cuya tramitación puede realizarse completamente online.

Estos son algunos de los datos que avalan la transformación digital de UVa:

TRANSFORMACIÓN DIGITAL – ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

- Incorporación plena de servicios y unidades**
 - 1.316 tramitadores activos en la UVa (353 roles)
 - 161 Departamentos/Servicios/Unidades activos en la UVa
- Incremento del número de procedimientos en sede electrónica**
 - 64 procedimientos disponibles en sede electrónica
 - 144.351 expedientes electrónicos
 - 401.208 documentos en sede electrónica
- Implantación del sistema de Registro GEISER desde 2020**
 - 60.045 Registros en Registro electrónico general
- Generalización de las notificaciones electrónicas desde 2020**
 - 8.518 notificaciones enviadas
- Potenciación de la firma electrónica**
 - 197.424 firmas realizadas





Universidad de Valladolid

La Universidad de Valladolid se halla plenamente integrada en el sistema de registro electrónico Geiser, dando entrada a más de 47 000 asientos, y salida a más de 12 500, tal y como se detalla en el siguiente cuadro:

01/09/2021 hasta 31/08/2022	ENTRADA	SALIDA
Oficina E.T.S. Arquitectura	191	105
Oficina Ciencias de la Salud	430	105
Oficina Facultad de Ciencias	401	42
Oficina Facultad de Comercio	86	35
Oficina Facultad de Económicas	214	19
Oficina Facultad de Educación y T.S.	116	61
Oficina Facultad Filosofía y Letras	209	164
Oficina Escuela de Ing. Industriales	275	127
Oficina Edificio Telecomunicaciones	127	33
Oficina Facultad de Derecho	269	50
Oficina del Campus de Palencia	730	158
Oficina del Campus de Segovia	438	23
Oficina del Campus de Soria	547	129
Oficina Registro Electrónico	37.952	8.653
Oficina Registro General	5.550	2.806
TOTALES	47.535	12.510

Hay que subrayar que la Universidad de Valladolid ha recibido una subvención de casi 1,3 millones de euros dentro de los fondos UniDigital para la modernización y digitalización del sistema universitario español, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Ya están en marcha diferentes proyectos, tanto de carácter interno como interuniversitario, entre los que sobresale UniMoodle, iniciativa que lidera y coordina la UVa y en la que participan otras 15 universidades españolas, para la mejora de los campus virtuales y de la que se beneficiarán todas las instituciones educativas del mundo.





Universidad de Valladolid

El gran trabajo realizado por nuestra Universidad en materia de transformación digital tuvo como consecuencia que el pasado 3 de marzo recibiera el premio a la Mejor Institución Digital de Castilla y León en la VII edición de los Premios organizados por Castilla y León Económica.

11 Comunicación, cultura y deporte

Es importante dar a conocer la actividad académica, investigadora y cultural que se desarrolla en nuestros cuatro campus. Durante el curso pasado, el Gabinete de Comunicación de la UVa publicó un total de 721 informaciones y agendó 651 eventos desarrollados en nuestra Universidad.

Nuestros *Alumni*, nuestra oferta académica y nuestra historia se están promocionando a través de vídeos y podcasts.

Se ha potenciado la presencia en redes sociales, abriendo nuevos canales de comunicación. La gestión de las redes sociales es esencial en la actualidad para llegar al público más joven. La UVa tiene actividad en las siguientes redes:



49.600 seguidores



10.678 seguidores



6.774 seguidores



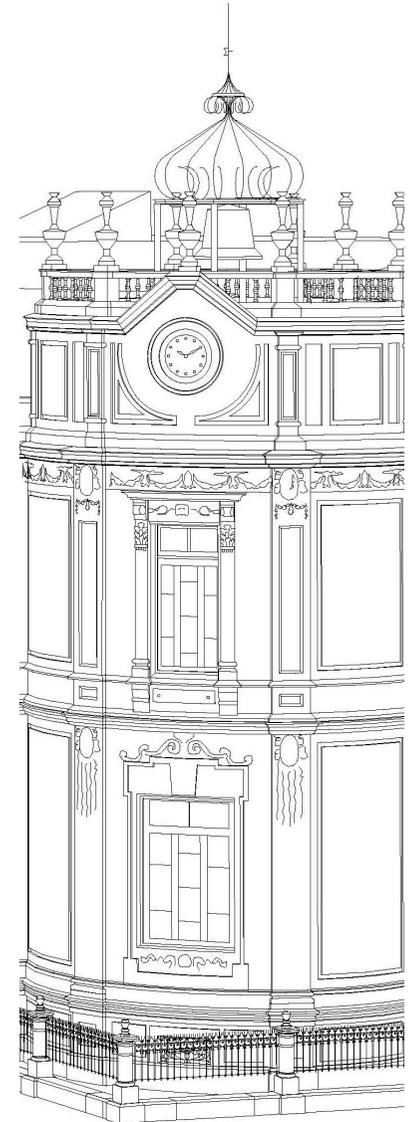
152 suscriptores



88.097 seguidores



84.000 suscriptores





Universidad de Valladolid

Durante el curso el Centro Buendía ha ido recuperando su ritmo habitual de programación adoptando nuevos formatos, como la celebración de los Encuentros de Verano en los Campus, impulsando así la extensión universitaria en todas las sedes de la UVa; y recuperando algunas de las propuestas culturales, como *Universijazz* y su celebración de la edición número 20, el regreso de Olmedo Clásico y sus Jornadas sobre la salud de los Clásicos o la consolidación de *UVa Sound*, una de las propuestas dirigidas a nuestros estudiantes. También se han recuperado los ciclos de cine, con la puesta en marcha del ciclo sobre Eric Rohmer, las cuatro estaciones. Se ha continuado la actividad de las agrupaciones culturales de la Uva: Coro de la Universidad de Valladolid, JOUVa, el Ballet Español Uva y el Grupo de Teatro de la Universidad de Valladolid, sin olvidar las colaboraciones con otras administraciones e instituciones culturales. El número de actividades propias y colaboraciones realizadas asciende a 45 con un total de 5029 asistentes. Entre dichas propuestas destaca el concurso de bandas realizado dentro del ciclo Ciclo *UVa Sound*, con una alta participación, se presentaron más de 35 bandas locales y cuyo ganador fue el joven artista vallisoletano Guille Jové.

Las agrupaciones culturales de la UVa durante este curso han incrementado su actividad cultural, destacan los estrenos del Grupo de Teatro Uva con su obra “Microhistorias de dos” y el Ballet Español Uva con “Acervo”, ambos estrenos tuvieron un gran éxito de público alcanzando el aforo completo. El Coro de la Universidad también ha realizado una magnífica labor proyectando el nombre de la Universidad fuera de nuestra ciudad. Destaca su participación en el certamen de corales celebrado en Ejea de los Caballeros (Zaragoza) y en el concierto extraordinario de Santa Cecilia junto a la Orquesta Ciudad de la Mancha en Campo de Criptana (Ciudad Real).

La Universidad de Valladolid ha colaborado con proyectos culturales de relevancia organizados por otras instituciones como el Ministerio de Cultura, la Junta de Castilla y León, el Ayuntamiento de Valladolid, el Museo de la Ciencia, la Fundación Miguel Delibes, etc. Destaca la participación de la Universidad de Valladolid en la SEMINCI (Semana Internacional de Cine de Valladolid), el festival de cine Lazos, el Foro de la Cultura, los festivales musicales de Palencia Sonora y Véral; en relación a las artes escénicas se ha continuado colaborando con el Festival de Teatro Clásico de Olmedo y los Encuentros Te Veo.

Se ha ido recuperando la tan necesaria vida universitaria y, después de más de dos años de restricciones e incertidumbre, este curso ha supuesto la vuelta a una completa normalidad.

INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRO - 2022





Universidad de Valladolid

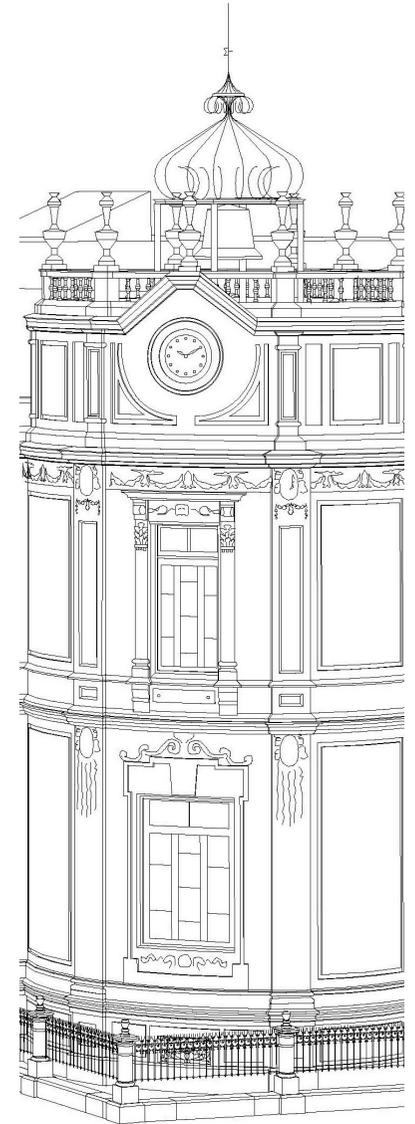
12 Responsabilidad social universitaria

Son muchas y variadas las acciones llevadas a cabo en materia de responsabilidad social universitaria, entre las que destaca la aprobación del II Plan de Igualdad, como un logro colectivo de una comunidad que desea caminar hacia una plena igualdad en todas las facetas de la vida universitaria; o la aprobación de la I Memoria de Responsabilidad Social de la UVA, en la que se muestra claramente el compromiso de la institución con la sociedad. También se ha desarrollado una hoja de ruta para la implementación de la Agenda 2030 y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La UVA ha concedido 41 ayudas para estudiantes con especiales dificultades socioeconómicas, o con otras circunstancias sociales que interfieran en la continuidad de sus estudios, con una cuantía promedio de 600 euros. Los criterios de concesión de estas ayudas se refieren a la situación económica familiar que incide en la dificultad para continuar los estudios, así como el aprovechamiento académico del alumnado que las solicitan. Un total de 360 estudiantes han obtenido reconocimiento académico por la realización de actividades solidarias, tanto en iniciativas de la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social, como en las entidades con las que la UVA mantiene convenio. El servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico en los cuatro campus de la UVA ha atendido 486 consultas a miembros de la comunidad universitaria.

La Unidad de Igualdad ha fortalecido su actividad con la realización de más de 40 actividades en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, y con su integración en redes universitarias, como la Red de Unidades de Igualdad de Género en las Universidades, la Sectorial Sostenibilidad de la CRUE dentro del grupo de trabajo de políticas de género, o la Red de trabajo de Unidades de Igualdad de Universidades de Castilla y León, asumiendo en el segundo trimestre de 2022 la presidencia de la misma.

El programa para la atención e inclusión de las personas con discapacidad o con necesidades específicas de apoyo educativo y social en el ámbito de la UVA, enmarcado en el Convenio de colaboración suscrito con la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León marca los siguientes objetivos:





Universidad de Valladolid

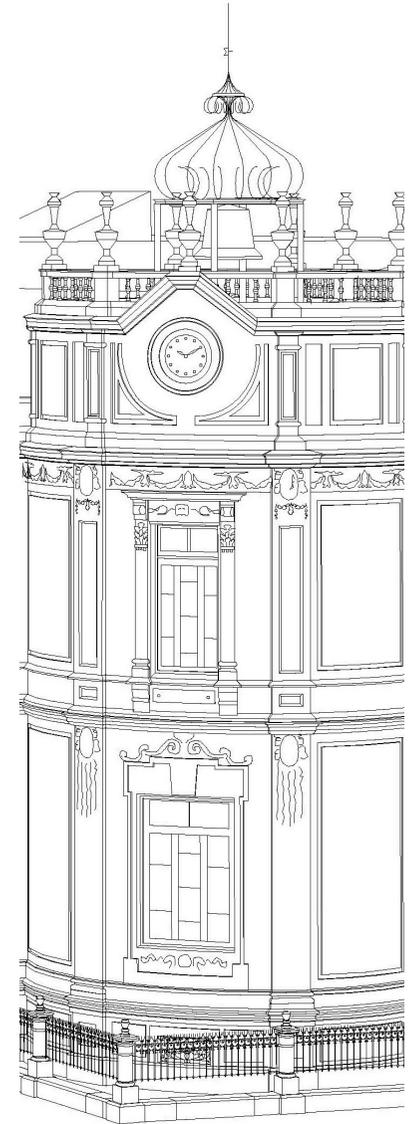
- Facilitar la inclusión y autonomía de las personas con discapacidad en el ámbito universitario: se han atendido a 148 personas con discapacidad.
- Potenciar la sensibilización y la solidaridad hacia la discapacidad en el ámbito universitario: se han realizado 21 actividades de formación y sensibilización; 25 estudiantes han participado como voluntarios en asociaciones de discapacidad.
- Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a los recursos y servicios universitarios: se han tramitado 227 solicitudes de personas con discapacidad en la UVa.

Y ello sin olvidar la cooperación internacional. Así, se han desarrollado acciones destinadas a paliar las terribles consecuencias de la guerra de Ucrania, ofreciendo contratos de profesor visitante a los profesores ucranianos que venían colaborando científicamente con nuestros grupos de investigación; o integrando a estudiantes ucranianos, con la colaboración de familias voluntarias que generosamente les han acogido en sus viviendas.

Una mención especial merece el Proyecto europeo de hermanamiento para la modernización de las Universidades de Argelia y su adaptación al espacio europeo universitario, en el que la Universidad de Valladolid ha participado muy activamente junto la Consejería de Educación de Castilla y León (España).

13 Una Universidad: cuatro Campus

A lo largo del curso, se han desarrollado numerosas acciones con la vocación de ser una universidad con una mayor relevancia y vinculación con su entorno, que se convierta en un actor clave para el desarrollo y la cohesión territorial y contribuya a revertir las dinámicas de despoblación de algunos territorios. Los Campus universitarios han jugado un papel relevante en la generación de conocimiento, en la formación del capital humano, en el desarrollo de la investigación y en su transferencia a la sociedad.





Universidad de Valladolid

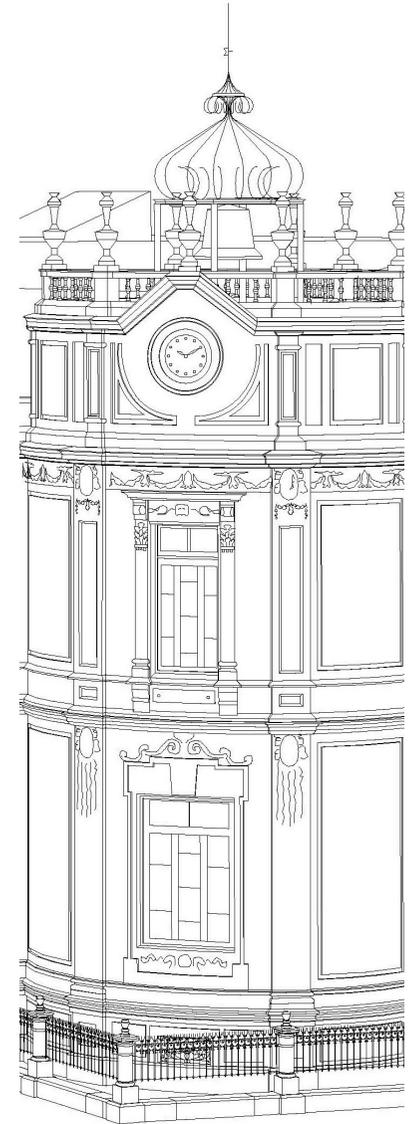
Se han puesto en práctica diversas iniciativas de dinamización demográfica, conscientes como somos del papel vertebrador del territorio que juega nuestra Universidad en sus cuatro Campus de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid.

Se han incrementado las relaciones y la firma de convenios con las instituciones y empresas locales, liderando numerosos proyectos de desarrollo local y regional. Además de las actividades de enseñanza formal reglada, los Campus han albergado infinidad de congresos, actividades culturales, ciclos de conferencias y eventos que han contribuido a la dinamización de las ciudades en que se insertan.

En el Campus de Palencia se ha creado la Cátedra de Empresa Smart Global Ecosystems, en colaboración con el Vicerrectorado de Investigación y la empresa Sngular. Persigue promover la sostenibilidad de nuestros ecosistemas mediante el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICs) y del análisis masivo de datos. Supone un impulso al máster DataForest, que se sitúa como referente de la transición digital.

El Campus de Segovia cuenta en la actualidad con una de las mejores dotaciones de las universidades públicas españolas, con especial referencia a sus laboratorios de Informática, medios audiovisuales e instalaciones para la producción multimedia. Se ha inaugurado un salón de actos con 360 plazas, con 4 cámaras robotizadas para la realización y transmisión en *streaming*; y un salón de Grados con 120 plazas que también permite la realización y transmisión de programas.

El Campus de Soria ha continuado equipando su Edificio I+D+i, tramitando la licitación y adjudicación de dos laboratorios y de otras dependencias, y la fase II de acondicionamiento del espacio exterior. Se trata de un equipamiento de uso general para todo el Campus, sin estar adscrita a ningún centro, y aspira a aglutinar la docencia específica, la investigación, el desarrollo, la transferencia y la innovación.





Universidad de Valladolid

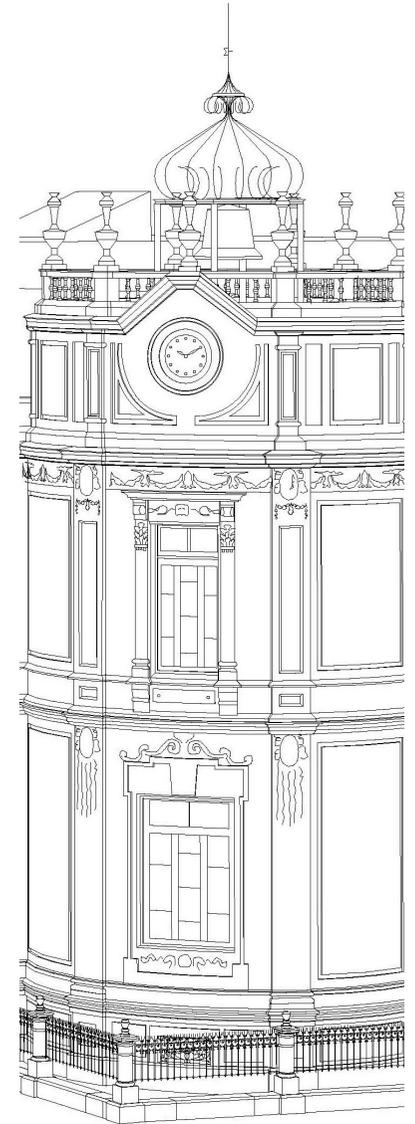
14 Secretaría General

La gestión eficaz y transparente y el buen gobierno están detrás de que la maquinaria universitaria funcione y se modernice día a día. La Secretaría General ha continuado trabajando para lograr la modernización de la gestión universitaria, impulsar la «transformación digital» de la UVa, fortalecer el cumplimiento normativo, especialmente en materia de transparencia y protección de datos, y contribuir a la mejora regulatoria y del posicionamiento de nuestra Universidad en los rankings.

Estamos plenamente comprometidos con la política de transparencia para hacer de ella una bandera de la gobernanza de nuestra universidad y para seguir siendo, como así ha sido en los últimos años, líderes del sistema universitario español. Durante el curso 2021-2022, se ha continuado enriqueciendo el conjunto de datos publicados en el [Portal de Transparencia](#), superando en la actualidad los 275 elementos mostrados. A lo largo del año, el Portal de Transparencia ha sido visitado en más de 8600 ocasiones y se han visualizado 38 000 páginas de contenido.

Entre las principales novedades, en cuanto a los contenidos añadidos al Portal de Transparencia a lo largo de este año, se encuentra la rendición de cuentas del Rector ante la comunidad universitaria de su gestión en los últimos cuatro años, haciendo un [balance del grado de cumplimiento de los compromisos electorales](#) durante su mandato. Junto al documento en el que se detalla el grado de cumplimiento de cada una de las acciones, se ha elaborado un [visor de rendición de cuentas](#) que permite examinar las acciones que han sido desarrolladas en cada una de las áreas.

En relación con el Portal de Datos Abiertos y el proyecto [UniversiDATA](#), del que la UVa forma parte junto a ya otras seis universidades públicas nacionales, la UVa continúa publicando los nuevos conjuntos de datos que el consorcio aprueba. Además de proseguir con la publicación de más de siete millones de datos en formato abierto desde el ejercicio correspondiente al año 2017, se ha convocado la primera edición del Datathon UniversiDATA que se desarrollará en el último trimestre de 2022.





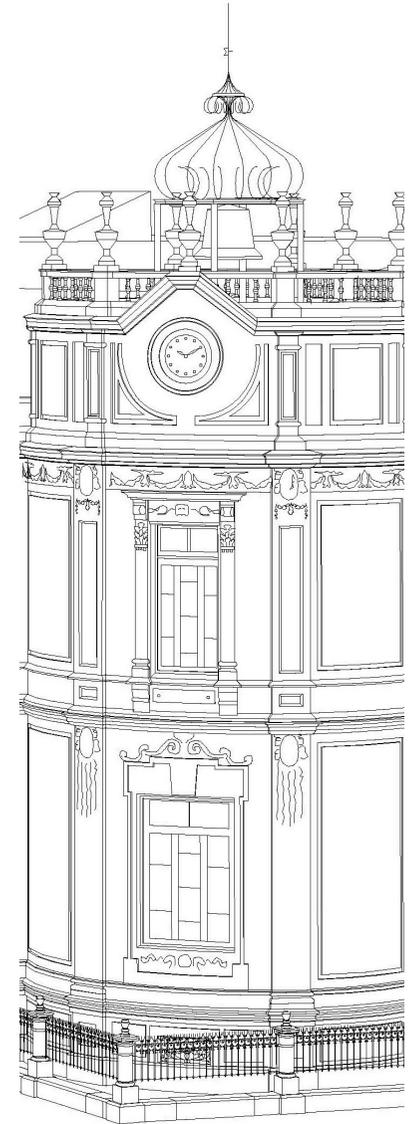
Universidad de Valladolid

Este proyecto está federado con la iniciativa Aporta, elemento clave de la política de datos del gobierno de España que tiene como objetivo principal la armonización y el aprovechamiento eficiente de las sinergias entre los proyectos de datos en marcha. A través de UniversiDATA se vuelca la información estadística de la universidad en una única ubicación, favoreciendo así la transparencia de la institución. Los datos obtenidos organizados podrán exportarse y visualizarse en formatos reutilizables (DCAT, CSV, XLSX, etc.), de acuerdo con los estándares aceptados y lo más prácticos posibles. La vista de gráficas desplegará varias plantillas de gráficos preconfigurados para la exportación, facilitando así la reutilización de los datos y de la información. UniversiDATA permite no solo visibilizar los datos de nuestra universidad como instrumento esencial para la mejora de la transparencia, sino que, más allá del acceso a la información, permite la creación de servicios de valor añadido a partir de la reutilización de los datos publicados.

La actividad normativa ha sido particularmente intensa durante este año. Una mención especial merece la adaptación ordenada y paulatina de la normativa universitaria a los nuevos Estatutos de la Universidad de Valladolid. Y, así, se han aprobado los nuevos reglamentos de 21 Facultades y Escuelas, 46 Departamentos y 4 Institutos de Investigación. Además, en el [Portal de Participación y Gobierno Abierto](#) se han sometido a audiencia e información pública 13 proyectos reglamentarios.

En materia de convenios, se ha continuado con la adaptación a las exigencias de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. A lo largo del curso 2021-2022, se han firmado 116 convenios con otras universidades e instituciones públicas y privadas.

En el Archivo Universitario, las cajas de documentos ingresadas mediante transferencia, 1502, se han incrementado un 12% respecto al curso anterior. De estas, el mayor incremento se ha producido en las ingresadas en Archivo Histórico, un 153% más que el curso anterior. En cuanto a los préstamos de documentos a las unidades productoras, el aumento representa un 73% (1408 frente a 813 del curso anterior). Respecto al tratamiento archivístico de los documentos ingresados y de los ya depositados en el Archivo Universitario, baste solo mencionar a modo de ejemplo los 6700 expedientes personales y los 10 209 expedientes académicos que se han revisado, reinstalado y descrito durante este curso.





Universidad de Valladolid

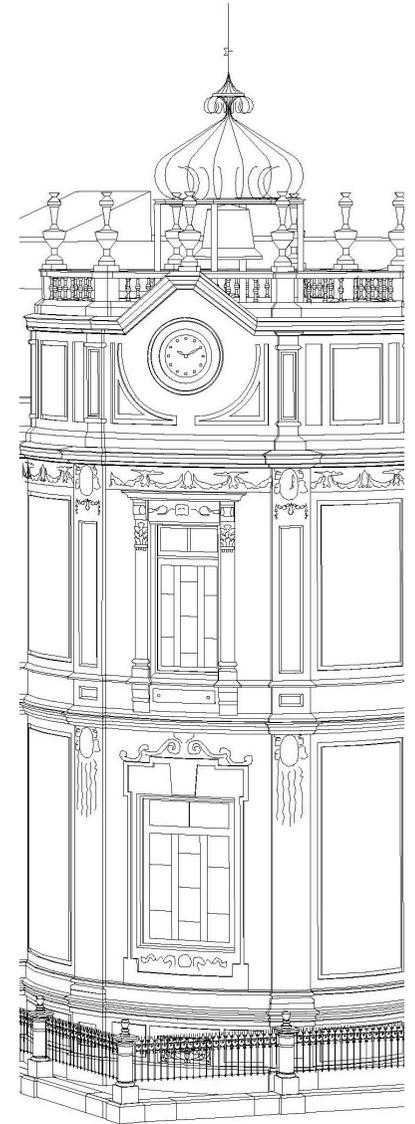
Se han dado pasos firmes en el desarrollo de una política de integridad institucional con la aprobación de una Declaración institucional sobre la lucha contra el fraude y la corrupción y, posteriormente, del Plan de medidas antifraude para la gestión de los fondos europeos *Next Generation*, y sobre todo, con la elaboración del Código Ético de la Universidad de Valladolid, que ha de servir de base para orientar el comportamiento y la conducta de todos los miembros de la comunidad universitaria y constituir el marco de referencia para las futuras Normas de Convivencia, en cumplimiento de la Ley de Convivencia Universitaria. Ya hemos puesto en marcha la Comisión de Convivencia, que elaborará un diagnóstico para la adaptación de las normas actualmente vigentes a la nueva Ley.

15 Posicionamiento en los rankings

Todo el trabajo de nuestra comunidad universitaria se ha materializado en los resultados obtenidos en los rankings universitarios. A nivel nacional, la Universidad de Valladolid mantiene su posición de liderazgo en los rankings de transparencia y, nuevamente, se encuentra entre las tres universidades nacionales mejor valoradas por Dyntra por tercer año consecutivo, con 156 indicadores validados de 169 posibles a fecha de cierre del curso 2021-2022.

Hay que destacar que los resultados publicados durante el curso 2021-2022 consolidan el puesto de la UVa en el panorama mundial. En el ranking de Shanghai, se mantienen los resultados con respecto a la edición anterior y hay varias disciplinas de nuestra Universidad que aparecen entre las 300 mejores del mundo. También se ha preservado nuestra clasificación en el ranking Times Higher Education y se han mejorado posiciones en el ranking CWTS-Leiden (pasando a ocupar el puesto 22 entre las Universidades nacionales).

Nos enorgullece que, por primera vez, la UVa haya sido seleccionada entre las mejores 1500 universidades del mundo, junto a otras 30 universidades nacionales, en la última edición del prestigioso ranking QS.





Universidad de Valladolid

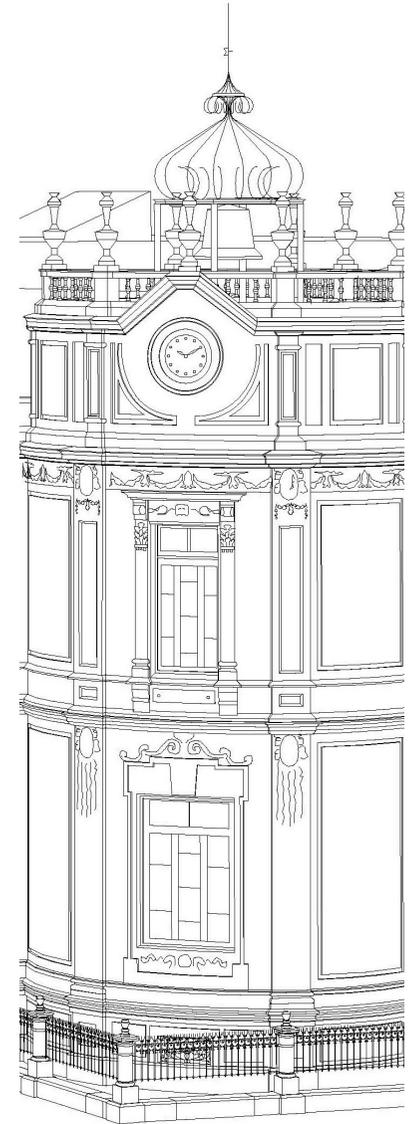
La UVa ha ascendido cuatro puestos hasta el 18º de las entidades académicas nacionales en el ranking Nature Index (alcanzando el primer puesto regional), y continúa figurando en el top 5% mundial del ranking CWUR. La UVa repite tramo mundial 651-700 en el ranking MoslUR y el mejor resultado hasta la fecha (19º nacional) en el ranking RUR.

A nivel nacional, la UVa prosigue su mejora en el ranking ScimagoIR ascendiendo 3 posiciones hasta la 19ª, mejora levemente sus resultados en la edición 2021 del U-Ranking repitiendo su posición en el 6º grupo, mientras que pierde dos indicadores de alto rendimiento en el ranking CYD, aunque destaca en las áreas de Ingeniería Química y Arquitectura.

En el caso de Times Impact Ranking, que evalúa a las universidades con relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas empleando indicadores calibrados para proporcionar comparaciones exhaustivas y equilibradas en tres amplias áreas (investigación, impacto y gestión), la UVa destaca en el top 200 mundial en dos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En cuanto al compromiso con el medio ambiente, la UVa ocupa el puesto 370 a nivel mundial en el ranking GreenMetric.

También en ámbitos específicos se ha conseguido destacar en diversas áreas de las Ciencias naturales (Ciencia atmosférica, Química), las Ciencias sociales (Educación), las Ciencias de la vida (Ciencia agraria), la Ingeniería (Ciencia e ingeniería alimentarias, Ciencia e ingeniería energéticas, Ingeniería química) y las Ciencias de la Salud (Medicina) por varios rankings como ARWU, CWTS, NTU, US NEWS.

Se han actualizado los contenidos y se han efectuado mejoras técnicas en el Portal de Analítica de Indicadores y Prospectiva (<https://rank.uva.es/>), que publica los resultados de la UVa en los diferentes rankings universitarios, así como los principales indicadores de calidad presentados en infografías y en formatos reutilizables. Para informar a la comunidad universitaria sobre los resultados de la UVa en los diferentes rankings, se publica una sección de noticias dentro de este portal que se actualiza periódicamente. En el curso 2021-2022 el portal ha sido visitado por más de 10 000 personas que han visitado los contenidos en más de 11 700 ocasiones, visualizando 19 500 páginas de contenido.





Universidad de Valladolid

16 Algunos retos para el futuro

Queremos finalizar este Informe abordando, de manera muy somera, algunos de los retos más relevantes a los que nos debemos enfrentar como Universidad en el futuro inmediato. La lista de retos no es en modo alguno exhaustiva, ni se pretende hacer una exposición detallada de todos ellos. Pero sí consideramos importante esbozar algunos de ellos ya que condicionarán no solo el corto sino el medio plazo para la UVa.

Los desafíos más relevantes pueden dividirse en dos categorías. Por una parte, los retos que provienen de circunstancias externas a la UVa. Quizás los más destacados actualmente de este tipo son:

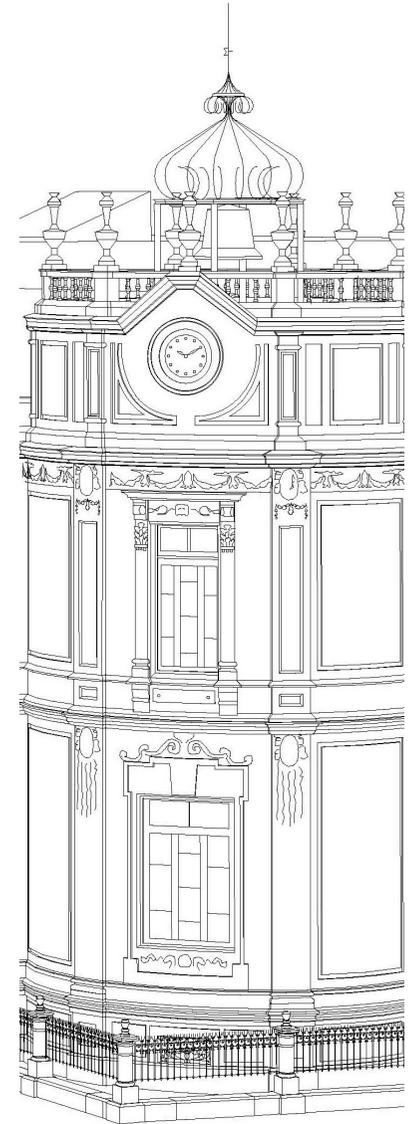
- La crisis energética
- La presumible aprobación de la LOSU, la nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario

Por otra parte, hay una serie de temáticas internas a la UVa, de carácter organizativo, entre las cuales se encuentran las siguientes:

- Aspectos académicos
- Internacionalización
- Investigación
- Infraestructuras
- Responsabilidad social y convivencia

➤ **Crisis energética**

Vivimos unos tiempos en los que la invasión de Ucrania por parte de Rusia está teniendo unas desastrosas consecuencias en forma de muerte, sufrimiento y desplazamiento de personas. Esos son, sin duda, los puntos centrales y más importantes. Pero, además, la guerra en Ucrania ha afectado enormemente a la situación energética a nivel global. El precio de la energía, en sus diferentes modalidades, ha experimentado una subida desorbitada.





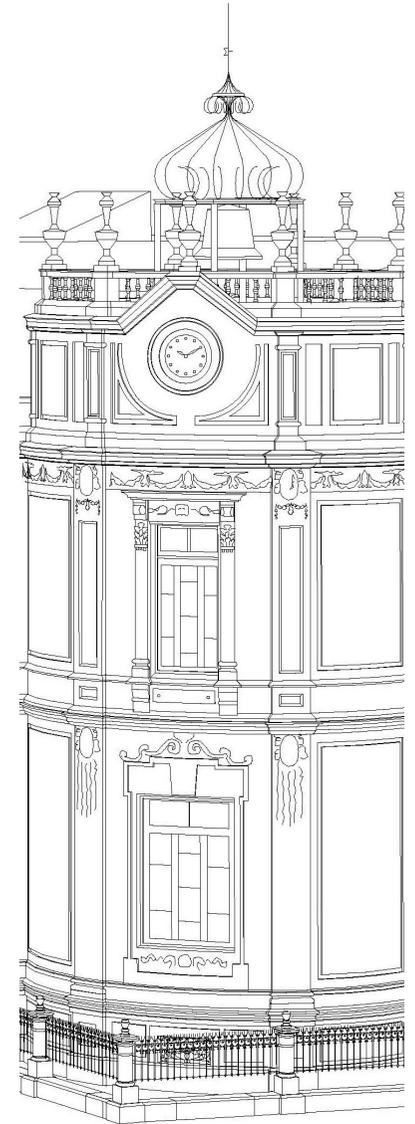
Universidad de Valladolid

En este contexto, son varias las universidades españolas que se han visto obligadas a tomar medidas drásticas de restricciones encaminadas a un ahorro energético. Es cierto que la Universidad de Valladolid parte de una situación más ventajosa que otras universidades, gracias a la acertada política orientada a la sostenibilidad desarrollada por equipos de gobierno anteriores, continuada e intensificada bajo nuestro mandato. Y ello gracias al trabajo de nuestros técnicos en la materia que llevan muchos años realizando una excelente labor para posicionar a la Universidad de Valladolid como una de las que apuesta más firmemente por la sostenibilidad. Nuestra dependencia de gas y gasóleo es de menos del 10%, gracias a las redes de calor por biomasa desarrolladas en los campus de Valladolid, Palencia y Soria, en colaboración con la Junta de Castilla y León. Adicionalmente, tenemos en vigor un contrato relativamente ventajoso hasta mayo de 2023. Aun así, es previsible que la factura energética se incremente de manera muy sustancial, multiplicándose por un factor importante como consecuencia de la desatada subida de precios experimentada tanto por el gas como la electricidad. Las previsiones que hacemos dibujan un panorama muy preocupante en lo económico, que nos llevará necesariamente a medidas de ajuste, que redundarán muy negativamente en los proyectos pendientes. La previsión más probable para el año 2023 nos marca un sobrecoste energético de alrededor de 8 millones de euros.

Ya estamos trabajando en un protocolo de ahorro energético que pueda compatibilizar el ajuste económico necesario con el menor impacto posible sobre la comunidad universitaria y su actividad, pero es indudable que nos veremos seriamente afectados por esta subida en la factura energética. Para paliar estos efectos, debemos marcarnos un objetivo fundamental: avanzar hacia una universidad más sostenible. Con ese objetivo general en mente, nos hemos fijado distintos objetivos concretos:

- Reducción del consumo energético y de su impacto ambiental a través de medidas de optimización de recursos.
- Reducción de los costes anuales derivados del consumo de energía.
- Descarbonización del consumo energético a través de la eliminación del uso de combustibles fósiles.
- Incremento de la energía renovable producida *in situ*: fomento del autoconsumo.

Para alcanzar estos objetivos plantearemos distintas medidas, entre otras las siguientes:





Universidad de Valladolid

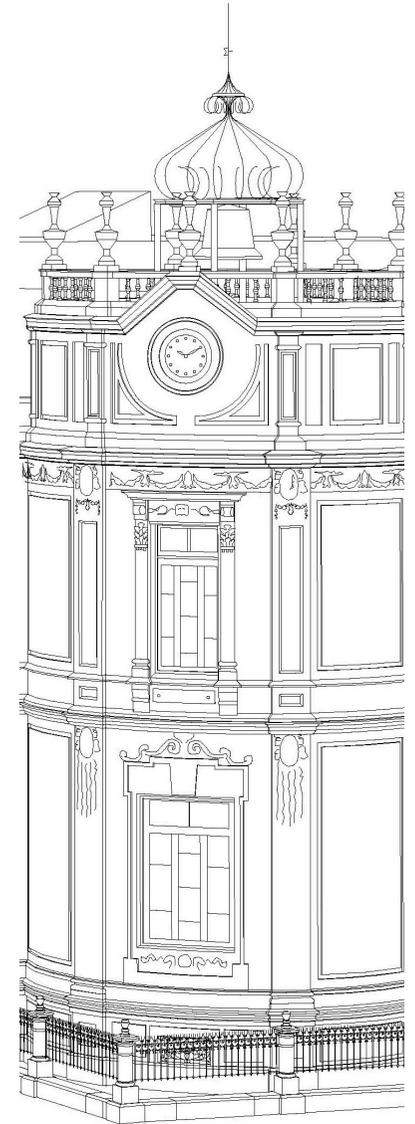
- Gestión de los edificios: optimización del uso
- Reducción de consumo de climatización e iluminación en las instalaciones
- Fomento de la responsabilidad individual de la comunidad universitaria
- Descarbonización y fomento de las energías renovables. Despliegue de un plan de infraestructuras fotovoltaicas en las instalaciones de la UVa en 4 años:
 - ✓ Superficie de cubiertas utilizable: ~ 22.000 m²
 - ✓ Objetivo razonable: alcanzar una producción de un 20% del consumo de electricidad

➤ Ley orgánica del Sistema Universitario (LOSU)

Adicionalmente, hay otra cuestión que centrará nuestra atención e interés. Me refiero al horizonte que dibuja la tramitación parlamentaria de la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), que previsiblemente culminará a comienzos de 2023, y que condicionará en buena medida las próximas décadas para nuestras universidades.

No pretendemos hacer un repaso de este Proyecto de ley, en absoluto. Y deseamos que el trámite parlamentario mejore la redacción que ahora conocemos. Sin duda, el texto actual supone una clara mejora respecto del que se manejaba en la anterior etapa ministerial y eso hay que valorarlo positivamente. Pero, con todo, me atrevería a decir que provoca una cierta decepción entre buena parte de la comunidad universitaria, por entender que se trata de una ocasión fallida. El sistema universitario español, a nuestro juicio, necesita una Ley ampliamente consensuada que defina un marco normativo adecuado para el desarrollo de un modelo universitario que proporcione respuestas a los retos y problemas que presenta actualmente. Por poner un ejemplo, uno de los principales problemas es el de establecer una carrera académica clara que ayude a las universidades a resolver uno de los problemas más acuciante, el de las plantillas, y que además favorezca la excelencia. Y creemos que este asunto no se resuelve definitivamente.

En caso de ser aprobada, va a exigir un esfuerzo de adaptación normativa a las universidades. Y, si se produce ese esfuerzo de adaptación, el resultado final debería merecer la pena. Asimismo, requerirá medidas a aplicar sobre las plantillas para cumplir las exigencias que establece la ley, lo cual nos obligará a modular las políticas de profesorado,





Universidad de Valladolid

ahora que empiezan a dar los frutos deseados y tenemos enfocados los mecanismos necesarios para conseguir una plantilla adecuada.

Por otra parte, obliga a la creación de estructuras de las que carece la UVa actualmente, lo cual no es necesariamente negativo si nos aporta valor añadido, pero, sin duda, nos va a exigir otro esfuerzo adicional.

En definitiva, en caso de ser aprobada, la adaptación a la LOSU va a consumir buena parte de nuestros esfuerzos a partir del próximo año.

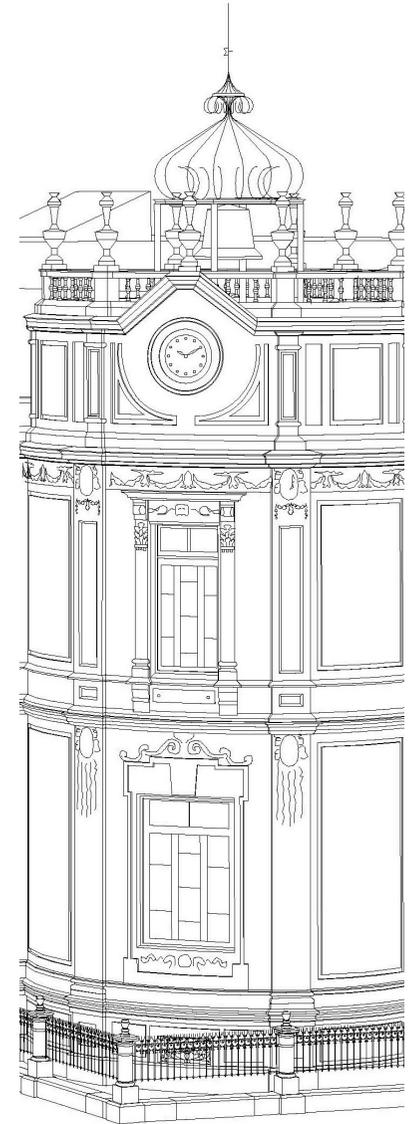
➤ Aspectos académicos

Uno de los aspectos académicos importantes ya está en marcha. Se trata del replanteamiento de la organización académica de la UVa para conseguir un POD estable plurianual, que nos permita no estar recurrentemente todos los años rediseñando los grupos lectivos -y por lo tanto la carga docente-, que al final repercute en redimensionar la plantilla necesaria todos los años. Actualmente, esto supone un enorme esfuerzo para obtener un beneficio muy pequeño. Por ello, estamos ya trabajando en el diseño de un POD más estable. Esperamos que finalmente podamos converger entre todos hacia una propuesta más racional que nos permita ser más eficientes y reducir las contrataciones de profesorado necesarias todos los cursos académicos.

Otro asunto relevante es el despliegue de nuevas titulaciones para el curso 2023-2024. Actualmente estamos trabajando con la expectativa de tener aprobadas las memorias de implantación de las siguientes titulaciones:

- ✓ Comunicación Digital (Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación)
- ✓ Ciencias Gastronómicas (E.T. S. de Ingenierías Agrarias de Palencia)
- ✓ Enfermería en Segovia

Se ha presentado a ACSUCYL la memoria del Grado en Comunicación Digital y se está pendiente de que sea informada favorablemente. Asimismo, se ha presentado la memoria para el Grado en Ciencias Gastronómicas, coordinadamente con las universidades de León y Burgos. Finalmente, se está en proceso de dinamizar las actuaciones para la contratación de profesorado y de adaptación de instalaciones, que haga posible la implantación de los estudios de Enfermería en Segovia, con una fuerte demanda social.





Universidad de Valladolid

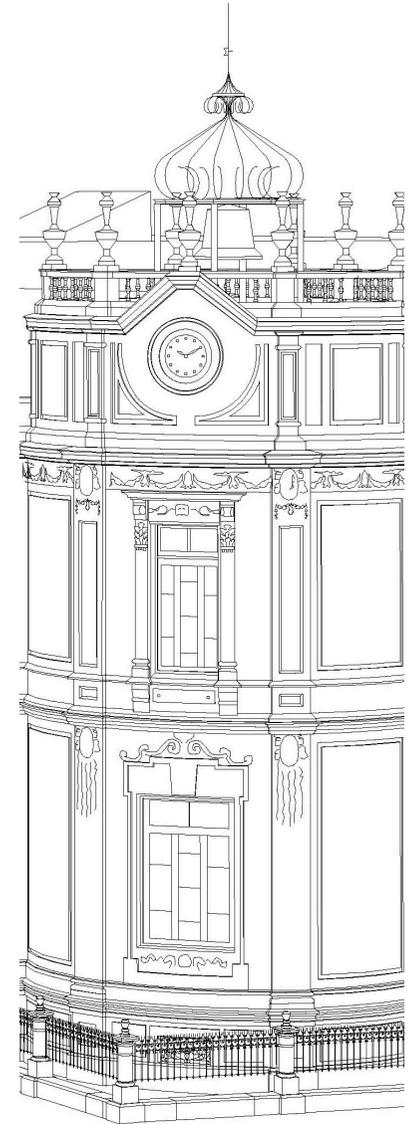
Además de estas propuestas ya en marcha, se está planificando la petición de nuevas titulaciones (si se autoriza por la Junta de Castilla y León). El grado que se había pensado como una posibilidad de futuro, tras las diferentes propuestas por parte de los centros, es el de Biotecnología con una orientación hacia el mundo vegetal y agroalimentario, que complementaría las titulaciones que se ofrecen en Salamanca y León. Se está trabajando en el diseño del plan de estudios y de la correspondiente memoria del título con el objetivo de tenerlo preparado para septiembre de 2023, en caso de que la Junta de Castilla y León nos ofrezca la oportunidad de proponer un nuevo grado.

Por otra parte, es necesario seguir avanzando en la racionalización de la oferta de posgrado. Hemos mejorado progresivamente las cifras matrícula en los másteres, pero debemos seguir haciendo un esfuerzo para mejorar nuestra oferta de posgrado. Siendo un tema recurrente, someramente incidiremos en algunas claves esenciales:

- ✓ Propuestas consensuadas en las áreas. Las propuestas de nuevos másteres o modificaciones de los existentes deben venir avaladas por un amplio consenso en el ámbito de conocimiento.
- ✓ Títulos *online*/semipresenciales o en inglés. Es probable que algunos de los títulos que tienen una demanda baja o moderada puedan mejorar su atractivo si se facilita el acceso a otros potenciales estudiantes pasando a formatos *online* o semipresenciales, así como si se ofertan en inglés.
- ✓ Oferta de microcredenciales. Esta es una de las modalidades que van a potenciarse más en el futuro en las universidades españolas, como ya sucede en otros países. Esta modalidad facilita la formación continua y puede facilitarnos llegar a otros segmentos de población. Ya se están desarrollando algunas pruebas piloto concretas en la UVA.

➤ Internacionalización

Estamos saliendo, esperamos que definitivamente, de la pandemia por COVID-19. Los años pasados han sido muy duros en diversas facetas, pero seguramente una de las que más se ha resentido es la de internacionalización. Es





Universidad de Valladolid

oportuno, por lo tanto, plantearse los retos en internacionalización en la era post-COVID. Comentaremos tan solo algunos de los que deben atraer nuestra atención de manera inmediata.

Uno de ellos es el de impulsar la internacionalización de la comunidad universitaria. La movilidad internacional se redujo enormemente durante la pandemia y ahora empezamos ya a recuperar las cifras de movilidad habituales. Debemos avanzar en un doble sentido. Por supuesto, un objetivo claro es incrementar la movilidad del personal UVA y, especialmente, la de los estudiantes. Además, en este último caso, se debe intentar dotar de más contenido formativo a las estancias en otras universidades. Una posibilidad es propiciar movildades quizás más cortas, pero con objetivos más concretos. Entre esas posibilidades está, sin duda, el impulso a la realización de prácticas externas internacionales, que son muy valoradas y aportan un elemento diferencial importante a los estudiantes que las realizan.

Otro objetivo es avanzar en la política lingüística de la UVA en una doble dirección. Por una parte, impulsando la acreditación lingüística de la comunidad universitaria en otros idiomas, aprovechando que nuestro Centro de Idiomas está reconocido como centro acreditador de diferentes niveles. Por otra parte, incrementando la oferta en la UVA de docencia en otros idiomas. En los últimos años, se ha incrementado notablemente esta oferta, alcanzando ahora mismo una cifra de alrededor de 300 asignaturas que se ofertan en inglés. Pero hay que seguir en esta línea incorporando más docencia en otros idiomas, para así ser más atractivos para estudiantes extranjeros, además de ofrecer a nuestros propios estudiantes un número creciente de docencia en otros idiomas.

Finalmente, para no extendernos demasiado, señalaremos otro ámbito importante de actuación, como es el de la participación de la UVA en redes internacionales. En este sentido, el proyecto más importante es el de Alianza Europea. Hemos configurado una alianza denominada “AcrossEU”, que engloba, junto con la UVA, a las siguientes universidades:

- Caen-Normandie (Francia)
- Siena (Italia)
- Lapland Consortium (Lapland University and Lapland of Applied Science University), Finlandia
- Pardovice (República Checa)

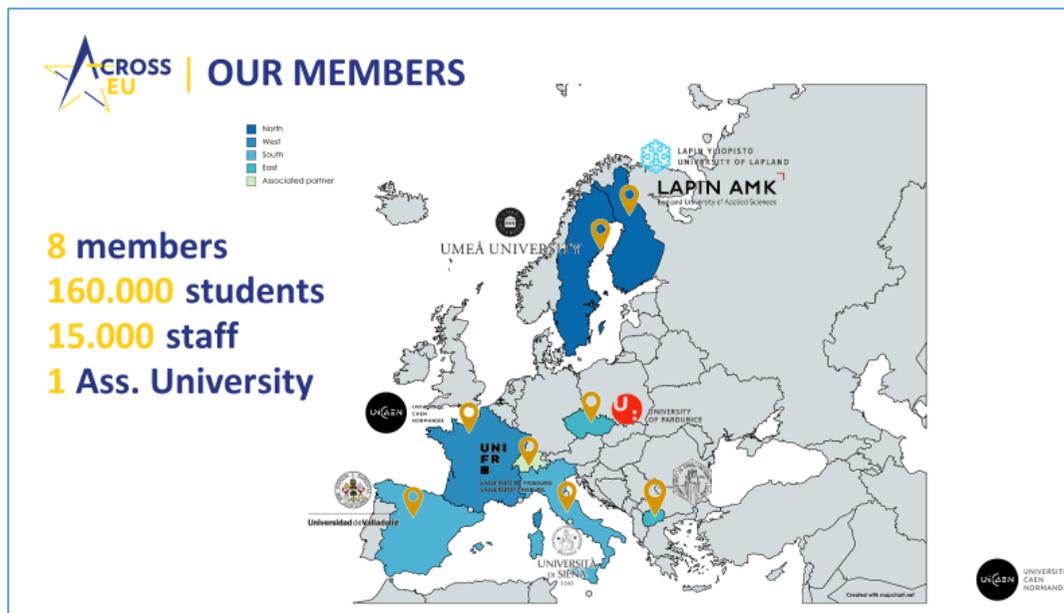




Universidad de Valladolid

- Umea (Suecia)
- Skopje (Macedonia)
- Friburgo (Suiza, miembro asociado al no ser miembro de la UE)

Esta alianza ha sido reconocida por la Comisión Europea como una propuesta de alta calidad, emitiendo un certificado en ese sentido. Los rectores de las diferentes instituciones nos hemos reunido recientemente para renovar el compromiso de seguir trabajando en dinamizar la colaboración entre sus universidades miembros y concurrir a la próxima convocatoria de alianzas de universidades europeas. La configuración geográfica y el resumen del potencial del consorcio se puede apreciar en este gráfico:





Universidad de Valladolid

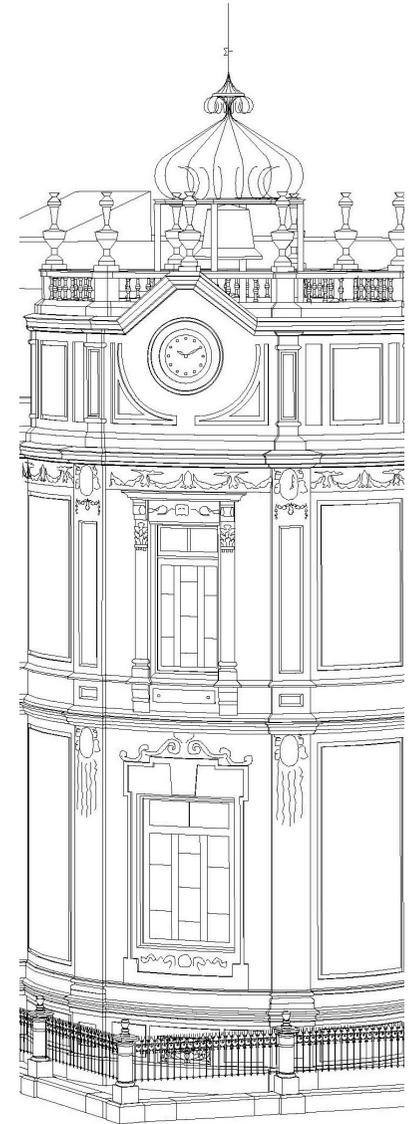
➤ Investigación

En el área de investigación hay algunas novedades en el contexto y también una serie de reafirmaciones en cuanto a la política a seguir en la UVa. Una novedad importante es la nueva Ley de la Ciencia, que en términos generales aporta un conjunto de visiones que pueden ser positivas para el desarrollo de la investigación y la innovación. Apostar por la investigación y por el compromiso de incrementar su financiación o intentar ordenar una carrera investigadora que permita una confluencia con la carrera académica, son sin duda elementos positivos y así hay que reconocerlo. No es menos cierto que, simultáneamente, se introducen algunas cuestiones que han preocupado enormemente al sistema español de ciencia y tecnología. Intentar corregir la precariedad en los contratos de investigación debería poder hacerse compatible con que no dificulte que se formalicen esos contratos. Poco a poco, nos vamos adaptando y esperamos que finalmente no haya dificultades mayores para poder seguir avanzando en la estructuración de un sistema de investigación para el futuro.

Por lo que se refiere a la situación en la Universidad de Valladolid, queremos dejar claro nuestro compromiso con la incorporación de talento joven. Recientemente hemos hecho como universidad grandes esfuerzos por dar oportunidades a los jóvenes, ofertando un elevado número de contratos de investigación. Seguiremos en esta línea empleando todos los recursos disponibles a nuestro alcance, aun en una situación de crisis económica derivada del ya mencionado sobrecoste de la energía. Cuando conozcamos la disponibilidad de recursos podremos tener una idea más aproximada de hasta donde podremos llegar, pero reafirmamos nuestro compromiso en apostar por los jóvenes. Y apostando, asimismo, por fomentar una carrera investigadora de excelencia y orientada a que nos sirva de cantera para fortalecer nuestra plantilla docente. Porque seguiremos centrando nuestros esfuerzos en la estabilización de los investigadores que demuestren su valía y vocación acreditándose para incorporarse a la plantilla de profesorado.

Finalmente, es pertinente remarcar una noticia positiva. Parece existir un firme compromiso de la Consejería de Sanidad para hacer realidad un proyecto largamente ansiado como es el Instituto Biosanitario de Valladolid. Es cierto que otras veces se han hecho intentos que al final no fructificaron con la consiguiente frustración que esto genera. Ahora se están dando pasos firmes para que se pueda consolidar este proyecto y, simultáneamente, se ha incluido en los presupuestos de la Junta de Castilla y León. Desde la UVa ofrecemos todo nuestro compromiso para ello.

INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRO - 2022





Universidad de Valladolid

interlocución mantenida con la Consejería de Sanidad sobre este asunto ha sido muy positiva. Creemos que la UVA pueda aportar muchísimo al nuevo Instituto, dado el elevado número y calidad de grupos de investigación con los que contamos en este campo, y que la formalización de un Instituto Biosanitario de Valladolid puede ser también muy positivo para la UVA. Como ya hemos comentado en otras ocasiones, la UVA tiene una carencia importante en carreras “bio” (Biología, Bioquímica, Biotecnología, Farmacia...), lo que penaliza a la hora de tener mayor potencial de investigadores en este campo. Nuestro firme compromiso es ir revirtiendo esta situación y, desde luego, apoyar decididamente la consolidación del Instituto Biosanitario.

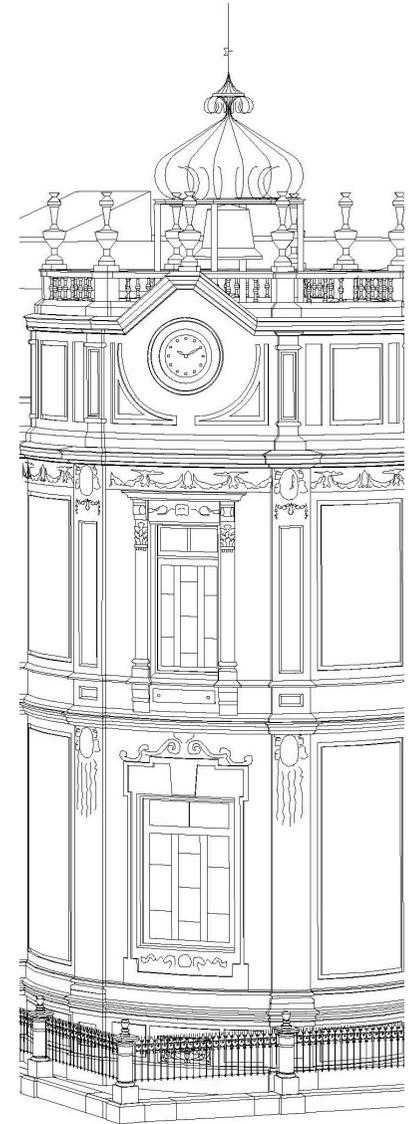
➤ Infraestructuras

El ámbito de las infraestructuras será, con toda seguridad, uno de los más afectados por la necesidad de reducir los gastos para poder equilibrar el presupuesto, dado el brutal sobre coste que tendremos que afrontar como consecuencia de la crisis energética. Por ello, más que nunca, habrá que intentar captar el mayor número posible de recursos, a la vez que estos deberán ser utilizados de la forma más eficiente posible.

En cuanto a la captación de recursos, conocemos el avance que nos ha trasladado la Junta de Castilla y León en el sentido que se destinarán 10 millones euros anuales para las cuatro universidades públicas correspondientes al nuevo plan de infraestructuras de la Junta. Está pendiente la asignación definitiva de lo que corresponderá a cada universidad, pero este montante nos da una idea aproximada de lo que a la UVA le podrá corresponder anualmente para el próximo cuatrienio. Adicionalmente, parece muy probable, aunque no está plenamente confirmada, la posibilidad de que podamos captar recursos excepcionales al margen de dicho plan con un carácter finalista, lo cual nos abriría buenas posibilidades de desarrollar infraestructuras.

Porque lo cierto es que la UVA tiene actualmente muchas necesidades y todas ellas urgentes. Entre ellas, sin intentar fijar un orden de prelación ni ser exhaustivo, podemos señalar los siguientes:

- ✓ Reforma del edificio de Ciencias de la Salud en el Campus de Valladolid. Este edificio alberga actualmente a la Facultad de Medicina y a la Facultad de Enfermería. Se trata de un edificio que precisa una reforma integral, ya que sus instalaciones se encuentran muy deterioradas y





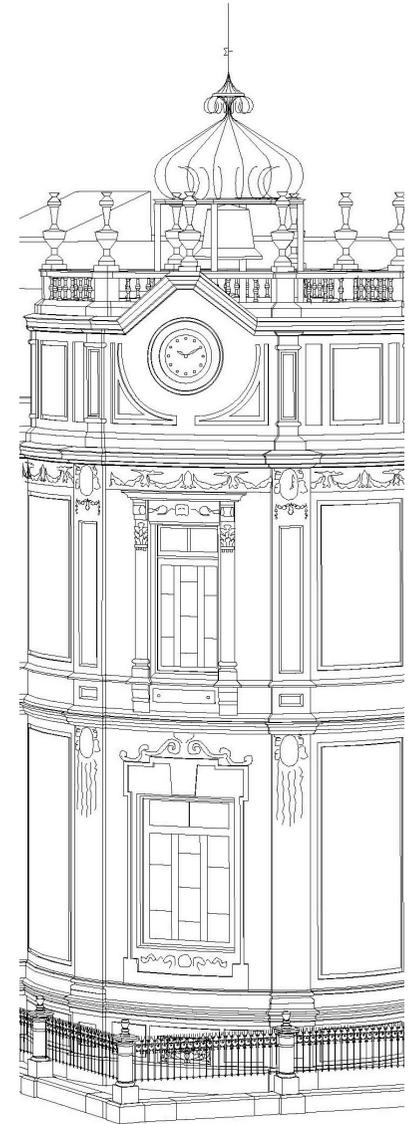
Universidad de Valladolid

- desfasadas, impidiendo un correcto desarrollo de las numerosas titulaciones que alberga, así como de los grupos de investigación que trabajan en dicho edificio.
- ✓ Construcción de un edificio polivalente en Palencia, que dé respuesta a las necesidades de investigación e innovación de los grupos de investigación de dicho campus.
 - ✓ Construcción de un aulario en el Campus Miguel Delibes. El aulario que existe actualmente anexo a la Facultad de Ciencias no satisface las necesidades que plantea este centro, que durante la pandemia se ha visto en la obligación de dispersarse en cinco localizaciones diferentes de Valladolid y que actualmente tampoco es capaz de absorber la docencia de las diferentes titulaciones que se imparten en dicho centro.
 - ✓ Dar una solución a la Escuela de Arquitectura, único centro que actualmente está totalmente desconectado del resto de centros del Campus de Valladolid.
 - ✓ Planificación y ejecución de nuevas infraestructuras deportivas en los diferentes Campus. Ya está redactado el proyecto para un polideportivo en Segovia.
 - ✓ Reforma de las infraestructuras deportivas existentes que están completamente desfasadas.
 - ✓ Finalización del distrito energético en Valladolid para incorporar a todos centros y edificios de la UVa.
 - ✓ Etc.

Cuando se concreten finalmente las partidas disponibles para infraestructuras, será necesario hacer una planificación detallada y realista.

➤ Responsabilidad social y convivencia universitaria

En un contexto de una situación económica complicada para la sociedad y para la propia universidad es cuando hay que estar más atento a las situaciones de solidaridad y acompañamiento a las personas en riesgo de exclusión. Por ello, debemos intensificar las acciones sociales para los más desfavorecidos. En consecuencia, intentaremos evitar situaciones comprometidas para aquellos con menos recursos.





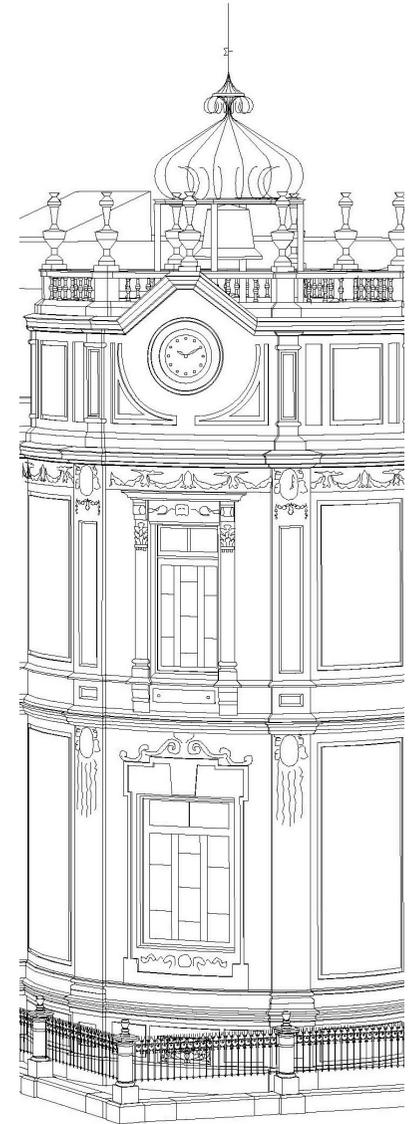
Universidad de Valladolid

Por otra parte, este año ha entrado en vigor la Ley de Convivencia Universitaria. En la Universidad de Valladolid debemos abordar el desarrollo de esta ley y promover su cumplimiento. Y algo que consideramos fundamental: informar a la comunidad universitaria de lo que implica la Ley de Convivencia y de las consecuencias que tendrán comportamientos inadecuados. Porque no deseamos tener que llegar a aplicar las sanciones contempladas en la ley, algo que lógicamente habrá que hacer en caso de ser necesario, y para ello hay que realizar una campaña de concienciación y llamamiento a la responsabilidad.

Un aspecto que queremos trabajar en el futuro próximo es el de ir proporcionando un apoyo psicopedagógico a los estudiantes. Ahora ya tenemos un apoyo psicológico para ayudar cuando se manifiesta un problema grave. Pero, quizás, algunos de estos casos puedan ser prevenidos con un apoyo psicopedagógico que permita a los estudiantes enfrentar las situaciones académicas que puedan conllevar más carga de estrés. Tenemos el inconveniente de no contar con una titulación de Psicología y, consecuentemente, con un número elevado de profesores integrados de Psicología. Pero haremos todo lo posible para hacerlo realidad, agradeciendo la colaboración de los profesores que pueden aportar en este tema. De esta manera, además, nos adelantamos a lo que ya se anticipa en el proyecto de LOSU sobre este asunto.

También tendremos que ir trabajando en estructurar una unidad de diversidad, algo que consideramos necesario y que también se apunta en la nueva LOSU.

Por último, queremos hacer un llamamiento a toda la comunidad universitaria para reforzar el carácter integrador, equitativo e inclusivo de la UVa. Todas las personas deben verse acogidas y protegidas en nuestra comunidad universitaria, para que puedan desarrollarse plenamente con absoluta libertad y en completa igualdad de condiciones. Recientemente hemos vivido lamentables episodios en que miembros de nuestra comunidad han sufrido ataques injustificables. En la UVa debe haber tolerancia cero ante conductas discriminatorias e intolerantes y todos debemos colaborar para que no se produzcan.





Universidad de Valladolid

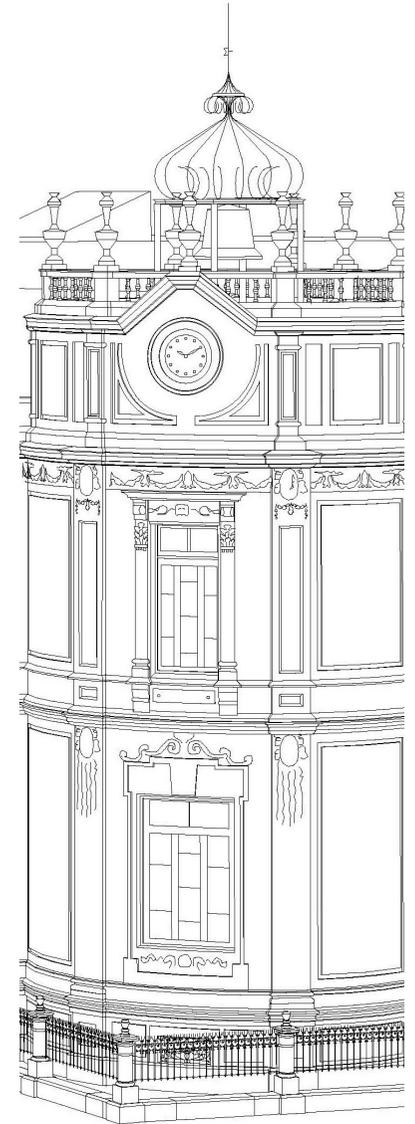
17 Agradecimientos

Siempre hemos dicho que los avances que se produzcan en la Universidad de Valladolid serán gracias a la colaboración de toda la comunidad universitaria, al esfuerzo cotidiano y comprometido de todos los miembros de la UVa, a la que queremos manifestar nuestro reconocimiento más sincero y nuestro profundo agradecimiento. Y los proyectos de futuro solo se podrán hacer realidad si se produce esa misma implicación y colaboración.

Igualmente, expresamos nuestra gratitud hacia las instituciones, entidades y empresas que han colaborado y van a seguir colaborando con la UVa. Desde la Universidad de Valladolid queremos reforzar y potenciar el entendimiento mutuo con el tejido empresarial y, en colaboración con nuestras instituciones, contribuir al desarrollo y bienestar de nuestra sociedad.

A lo largo de este informe se han destacado algunos de los logros alcanzados recientemente, que ponen de manifiesto que la Universidad de Valladolid, como institución pública que es, responde a las demandas de la sociedad. Y también, como administración pública al servicio de la sociedad, debe ser escrupulosamente respetuosa con la legislación y normativa vigentes. No siempre es fácil hacer compatible el estricto respeto de la legalidad con la realización de acciones a favor de la comunidad universitaria. Pero nuestro compromiso es, dentro del marco legal vigente y los recursos disponibles, buscar lo mejor para todos los miembros de la UVa.

Después de la época de pandemia, encaramos otra etapa también complicada para la Universidad de Valladolid. Nuestro compromiso es el de trabajar con toda la intensidad que sea necesaria para superar todas las dificultades que se presenten. Estamos seguros de que podremos contar con el esfuerzo de todos los equipos de dirección de nuestras Facultades y Escuelas, Departamentos, Institutos y Centros de Investigación, de los responsables de unidades y servicios; y, de todos los profesores e investigadores, de todo el personal de administración y servicios y también de nuestros estudiantes.





Universidad de Valladolid

Los logros y avances de la Universidad de Valladolid durante el curso académico 2021-2022 son fruto de la titánica labor cotidiana y comprometida de toda la comunidad universitaria, a la que queremos expresar nuestro reconocimiento más sincero y nuestro profundo agradecimiento.

Estoy seguro de que, una vez más, lograremos superar una situación difícil. Mi compromiso personal y el de todo el equipo de gobierno es dedicar todos los esfuerzos necesarios para ese fin.

Antonio Largo Cabrerizo
22 de noviembre de 2022

